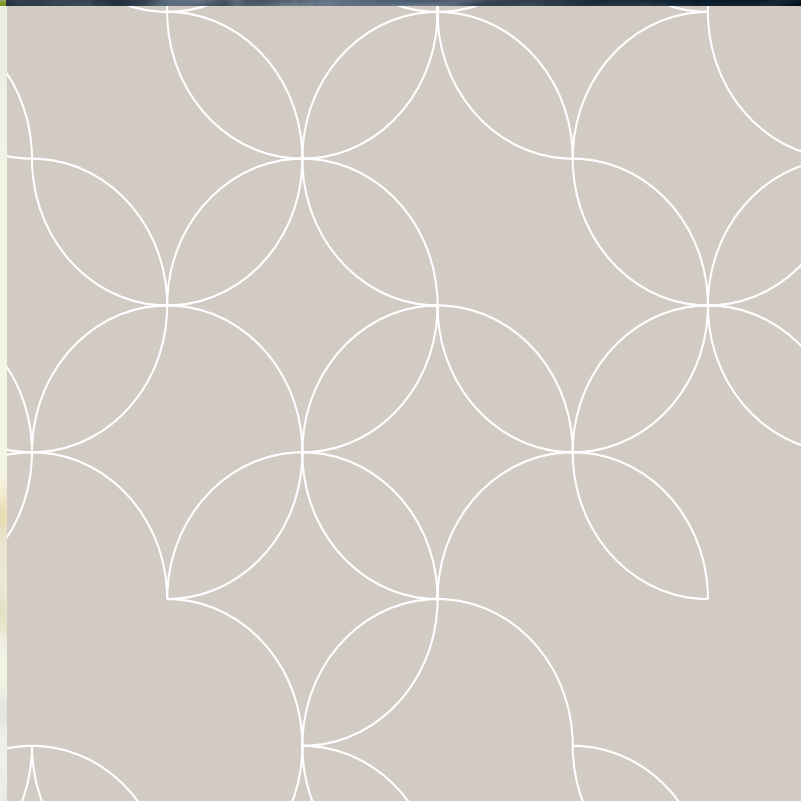
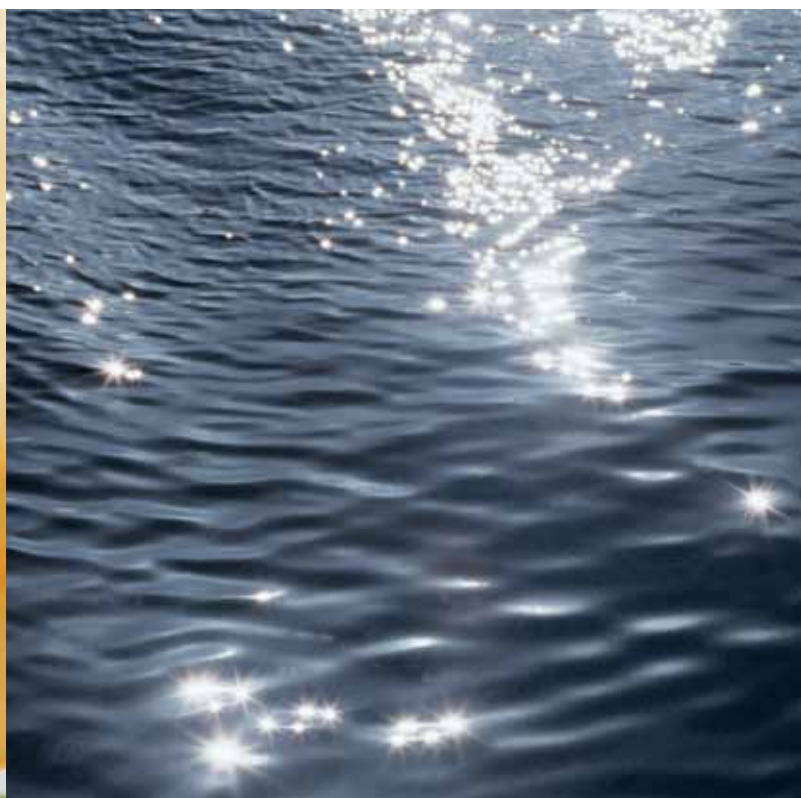


Retningslinjer for varsling i Storebrand-konsernet



Formål

Storebrand-konsernet vil ha en åpen bedriftskultur. Åpenhet er en forutsetning for motivasjon, tillit og trygghet. Alle medarbeidere skal føle seg trygge til å ta opp både små og store saker med sjefen sin eller andre i konsernet. Vi ønsker at problemene løses når de oppstår, og nærmest mulig der de oppstår. Retningslinjene for varsling gjør medarbeidere kjent med hvordan og til hvem man kan melde fra om kritikkverdige forhold.

Hva er varsling?

Varsling er å ta opp kritikkverdige eller mulige kritikkverdige forhold, med noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er eksempelvis brudd på lovregler, interne regler og retningslinjer, samt etiske normer.

Varsling er bra for den enkelte medarbeider, konsernet og samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Det er mange grunner til at det er bra å melde fra; det kan være etisk riktig, det kan være nødvendig ut fra lov og rett, og det kan svekke bedriftens omdømme dersom man ikke sier ifra. Ansatte som er villige til å varsle er derfor en viktig ressurs for konsernet.

Alle medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Den enkelte ansatte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, men har normalt ikke plikt til å varsle. De ansatte har derimot plikt til å varsle hvis de har kjennskap til kriminelle forhold og til forhold der liv og helse er i fare.

I tillegg til interne retningslinjer og regler, setter Arbeidsmiljøloven (§§ 2-4, 2-5 og 3-6) de ytre rammene for varsling.

Oppfølging av varsling

Varsleren skal ivaretas og forholdet det varsles om skal tas på alvor. Varslerens identitet vil alltid behandles konfidensielt.

Varsleren skal få tilbakemelding innen rimelig tid om hvordan saken er behandlet og hva som er utfallet, så langt det er mulig uten å avsløre taushetsbelagt informasjon. Dersom det viser seg at kritikken er grunnløs eller baserer seg på en misforståelse, skal varsleren, så langt mulig, få en ordentlig forklaring.

Den som blir anklaget av varsleren har også krav på ordentlig behandling. Normalt betyr det at den det varsles om gjøres kjent med anklagene og med hvilke opplysninger som er gitt om forholdet. Den det blir varslet om får anledning til å gi sin versjon av saken og når saken er ferdigbehandlet får vedkommende beskjed om utfallet. Dersom konklusjonen er at det ikke har skjedd noe kritikkverdig, er det viktig at den det har blitt varslet om får beskjed om at saken er avsluttet og ute av verden. Det kan være en stor belastning å vite at grunnløse anklager er fremmet, og Personalsjef har et særskilt ansvar for å ta vare på personer som har blitt utsatt for grunnløs kritikk.

Hvem varsler du til?

Det finnes flere måter å varsle på. Som utgangspunkt kan medarbeidere alltid varsle skriftlig eller muntlig til overordnet, Personalsjef, HR direktør, Konserndirektør Samfunnsansvar, tillitsvalgte eller Arbeidsmiljøutvalgets leder. I tillegg kan man varsle anonymt gjennom spørsmål og svar tjenesten for etiske problemstillinger på intranettet, som betjenes av Samfunnsansvar.

Ved ønske om varsling utenom administrasjonen, kontaktes vår eksterne samarbeidspartner for varsling. Dette er et advokatfirma som sikrer både konfidensialitet og anonymitet. Mer informasjon finnes på intranettet.

Det er mulig å varsle anonymt, men åpenhet vil normalt sikre bedre saksgang og et bedre resultat for alle parter.

Eksempel på forhold som det bør varsles om:

- brudd på lovregler
- brudd på konsernets retningslinjer og regler
- brudd på etiske normer
- medarbeidere som mobbes eller fryses ut
- diskriminering
- trakassering
- rusmisbruk
- dårlig arbeidsmiljø
- fare for liv og helse
- miljøtrusler
- korrupsjon, brudd på skatteregler, innsidehandel,
- økonomisk utroskap, underslag, tyveri, bedrageri og
- andre former for økonomisk kriminalitet
- feilrapportering eller manipulering av finansiell
- rapportering eller resultatmål





Storebrand ASA

Hovedkontor: Professor Kohts vei 9, Postboks 500, 1327 Lysaker. Tlf. 08880. www.storebrand.no