

# Redegjørelse for hvordan godtgjørelsesordning er forenlig med integrering av bærekraftsrisiko

**Gjelder for:** Storebrand Bank ASA

**Dato for publisering:** 11.09.2023

**Dato for oppdatering:** 12.04.2024: Tydeliggjøring av informasjon om godtgjørelsesordningen i Storebrand.

## Om denne redegjørelse

I henhold til artikkel 5 i EUs offentliggjøringsforordning (2019/2088) skal finansrådgivere opplyse om hvordan selskapets godtgjørelsesordning er forenlig med integreringen av bærekraftsrisiko.

## Godtgjørelsesordning for Storebrand Banks finansielle rådgivere

Det gjennomføres en årlig lønnsprosess for alle medarbeidere i Storebrand. Foretakets strategi og mål legges til grunn for individuelle vurderinger av den enkeltes samlede godtgjørelse. Bærekraft er en sentral del av Storebrands forretningsstrategi. Hvilke mål det enkelte konsernområdet har satt for bærekraft vil derfor også være en del av den helhetlige lønnsvurderingen.

Storebrand Bank ASA har vedtatt retningslinjer og rutiner for godtgjørelse av sine ansatte. Alle investeringsrådgivere i Storebrand Bank er ansatt med fastlønn, ingen ansatte jobber på provisjon. De ansatte er i tillegg en del av konsernets diskresjonære bonusordning. Som en del av kriteriene for denne ordningen inngår kvalitet i rådgivningen og dokumentasjon i sakene. Dette kontrolleres blant annet gjennom månedlige stikkprøvekontroller, og inkluderer egnethetsvurdering med bærekraftspreferanser og kvaliteten på opplysningene som gis før avtaleinngåelse. I vurderingen av kvalitet ligger også etterlevelse av eksternt og internt regelverk, herunder retningslinjer for "god skikk". En forutsetning for å bli vurdert for diskresjonær bonus er at den ansatte gjennomfører konsernets obligatoriske kurs.