

Redegjørelse av arbeidet med aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Godkjent av styret og administrerende direktør i følgende selskaper som omfattes av åpenhetsloven

- Storebrand ASA
- Storebrand Facilities AS
- Storebrand Livsforsikring AS
- Storebrand Forsikring AS
- Storebrand Bank ASA
- Storebrand Asset Management AS
- Storebrand Pensjonstjenester AS
- Storebrand Boligkreditt AS
- Storebrand Real Estate AS

10.02.2026

Innholdsfortegnelse

1. Om Storebrand.....	2
2. Formål og avgrensning	2
3. Organisering.....	3
4. Retningslinjer	3
5. Risiko- og aktsomhetsvurderinger.....	7
5.1. Storebrand ASA	7
5.2. Storebrand Facilities AS.....	9
5.3. Storebrand Livsforsikring AS og Storebrand Pensjonstjenester AS.....	9
5.4. Storebrand Forsikring AS	10
5.5. Storebrand Bank ASA og Storebrand Boligkreditt AS	12
5.6. Storebrand Asset Management AS.....	13
6. Signering.....	17

1. Om Storebrand

Storebrand er et nordisk finanskonsern med hovedkontor i Bærum utenfor Oslo i Norge. Konsernet tilbyr pensjons-, spare-, forsikrings- og bankprodukter til privatpersoner, bedrifter og offentlige virksomheter. Storebrand har spilt en viktig rolle i folks og bedrifters liv i mer enn 250 år. Som en ansvarlig samfunnsaktør ønsker vi å bidra til å løse vår tids utfordringer.

Vi tilbyr produkter og tjenester som gir kundene våre økt økonomisk trygghet og frihet. Målet er å gjøre det enklere for kundene å investere i fremtiden ved å ta gode økonomiske valg i dag. Formålet vårt sier klart og enkelt hva som er viktigst for oss: Skape en fremtid å glede seg til.

2. Formål og avgrensning

Storebrandkonsernet er gjennom lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pliktig til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) sine retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Storebrand skal etterleve universelle menneske- og arbeidsrettigheter og redusere risikoen for brudd gjennom egen drift og i leverandørkjeden. Med egen drift menes påvirkning gjennom de finansielle tjenestene som Storebrandkonsernet leverer, direkteforvaltning av eiendommer og behandling av egne ansatte. Denne redegjørelsen er utarbeidet etter åpenhetsloven §5 og dekker Storebrand ASA, Storebrand Forsikring AS, Storebrand Livsforsikring AS, Storebrand Bank ASA, Storebrand Asset Management AS, Storebrand Facilities AS, Storebrand Boligkreditt AS og Storebrand Pensjonstjenester AS. Cubera Private Equity AS publiserer sin egen redegjørelse.

Konsernforetakene under Storebrand ASA omfattes av kapittel 1-4, som belyser hvordan arbeidet med åpenhetsloven er organisert, samt retningslinjer og prosesser som ivaretar lovens krav til risiko- og styringsmodell. Kapittel 5 har ett delkapittel for hvert datterforetak av Storebrand ASA og beskriver risiko for brudd på menneskerettigheter og eventuelle tiltak.

Med konsernforetak menes alle datterforetak i Storebrandkonsernet, samt datter-datter-foretak som er over terskelverdiene og har selvstendig redegjørelsesplikt. Med datterforetak menes foretakene som ligger ett nivå under Storebrand ASA, det vil si Storebrand Forsikring AS, Storebrand Livsforsikring AS, Storebrand Bank ASA, Storebrand Asset Management AS og Storebrand Facilities AS.

3. Organisering

Felles for konsernforetakene

Den sentrale innkjøpsfunksjonen jobber med risikoreduserende tiltak ved avtaleinngåelse og tilbyr støtte til alle konsernforetakene (unntatt innkjøp til eiendomsvirksomheten, som er plassert i et eget driftsområde).

Storebrand har et mangfoldutvalg med deltakelse fra hele konsernet. Utvalget jobber med initiativer innenfor mangfold, inkludering og tilhørighet for egne medarbeidere. Et rekrutteringsteam sikrer at interne ansettelser og forfremmelser gjøres i tråd med våre retningslinjer. Rekrutteringene skal være kompetansebasert og rekrutteringsteamet skal sikre at kandidatene behandles rettferdig og ikke blir diskriminert basert på kjønn eller andre gruppeidentiteter. Konsernets HR-funksjon jobber tett med forretningsområdene for å ivareta organisasjonsfrihet, en mangfoldig organisasjon og fravær av diskriminering.

Konsernets bærekraftsteam er formelt organisert i Storebrand Livsforsikring AS, men har ansvar for utarbeidelse av konsernets rammeverk og prosesser for åpenhetsloven, med bistand og veiledning fra konsernjuridisk avdeling og funksjoner fra Governance, Risk and Compliance (GRC, andrelinje). GRC rapporterer på etterlevelse av åpenhetsloven til de enkelte styrene.

Informasjons- og innsynsforespørsler behandles av kommunikasjonsavdelingen, som besvarer henvendelser fra forbrukere og andre interessenter i henhold til lovens krav om svarfrist.

Vurderinger i de enkelte konsernforetakene

Kontraktseierne, altså de nærmeste med best forståelse for leverandørenes forretningsrisiko, har operasjonelt ansvar for å identifisere risiko forbundet med leverandørforholdet og eventuelle mitigerende tiltak før kontrakt inngås, samt å følge opp avtalen løpende. Det operasjonelle ansvaret for leverandøroppfølgingen er dermed plassert i de enkelte foretakene.

Ansvarlige i hvert konsernforetak skal jevnlig gjøre vurderinger av risiko og aktsomhetsvurderinger av leverandørkjede og egen drift.

4. Retningslinjer

Under omtales de mest sentrale dokumentene som beskriver hvordan vi jobber med å overholde menneske- og arbeidsrettigheter i Storebrand. Følgende retningslinjer er operasjonalisert i alle konsernforetak.

4.1 Styrende dokumenter

Alle medarbeidere i Storebrand gjennomgår årlige grunnleggende kurs om Storebrandkonsernets viktigste retningslinjer, for eksempel etiske retningslinjer (Code of Conduct). Styrende dokumenter oppdateres minimum årlig.

4.1.1 Retningslinjer for arbeid med bærekraft

Storebrand har utarbeidet egne retningslinjer for arbeid med bærekraft, som tydeliggjør roller og ansvar i bærekraftarbeidet.

4.1.2 Code of Conduct (Etske retningslinjer)

Storebrands etiske retningslinjer setter rammene for hvordan vi opptrer som konsern.

4.1.3 Data Protection Guidelines

Retningslinjene for håndtering av persondata gir føringer for hvordan personopplysninger skal håndteres, i samsvar med lover og regler. Storebrand har personvernansvarlige og data-beskyttelsesrådgivere som skal styrke arbeidet med behandling av personopplysninger, og sikre at personvernlovgivningen overholdes.

4.1.4 Storebrand Asset Management Sustainable Investment Policy

Retningslinjen beskriver overordnede mål, prinsipper og tilnærming til bærekraftige investeringer for alle midler forvaltet av Storebrand Asset Management. Retningslinjen er i tråd med Storebrand ASA strategi for arbeid med bærekraft og beskriver arbeidsmetodikk for temaer som klima, natur, avskoging og menneskerettigheter.

Retningslinjen dekker alle aktivaklasser.

Storebrands eksklusjonspolicy har minimumskrav for alle investeringer og henviser til internasjonale normer og konvensjoner innen menneskerettigheter, miljø, styresett/anti-korrupsjon.

4.2 Rammeverk for risiko- og aktsomhetsvurderinger

Storebrands retningslinjer for arbeid med bærekraft setter rammene for konsernets arbeid med åpenhetsloven. De følgende dokumentene er vedlegg til retningslinjen og gir ytterligere føringer for operasjonaliseringen av arbeidet med risiko- og aktsomhetsvurderinger. Rammeverkene er utarbeidet av konsernets bærekraftsfunksjon og GRC-funksjon, og operasjonaliseres i hvert konsernforetak.

4.2.1 Rutine for vurdering av egen drift og leverandørkjede

Rutinen formaliserer hvordan risikovurderinger integreres i egen drift og innkjøpsprosesser. Rutinen beskriver hvordan risiko skal vurderes, hva som skal prioriteres for bredere aktsomhetsvurderinger og til slutt hvordan aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres og følges opp.

Leverandørkjede

Storebrand forbedrer løpendesystemer for innledende risikovurderinger ved innkjøp.

Vårt system inneholder nøkkeltall og indikatorer for bærekraftsrisiko, basert på geografi, sektor, produkt og medieomtale. Indikatorene brukes for å vurdere hvilke leverandører som bør underlegges dypere aktsomhetsvurderinger.

- Geografi – En samlet risikoscore forbundet med menneskerettighetsbrudd i landet leverandøren opererer i, basert på offentlige indekser.
- Sektor – Risiko for uakseptable sosiale/styringsmessige forhold i leverandørkjeden forbundet med sektoren leverandøren opererer i.
- Produkt – Risiko for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden basert på produktet leverandøren leverer.
- Medieomtale – En risikoscore basert på en AI-analyse av omtale av leverandøren relatert til et utvalg definerte søkeord.

Dersom risikovurderingen indikerer et forhøyet risikonivå, vil kontraktseier veiledes til neste steg, som vil kunne være å gjøre dypere undersøkelser gjennom dialog/innhenting av informasjon, og/eller dypere AI-søk.

Egen drift

Med egen drift mener vi påvirkning på egne ansatte, påvirkning gjennom finansielle tjenester (banktjenester, forsikringstjenester, pensjon og kapitalforvaltning) og indirekte påvirkning gjennom forvaltning av aksjer og obligasjoner, eiendom, private equity, private debt og infrastruktur. De to første kategoriene risikovurderes gjennom internt rammeverk som vurderer sannsynlighet, skala, omfang og mulighet for retting på et sett av risikoer. For de øvrige kategoriene vises det til SFDR-rapportering, se under.

Særskillt for Storebrand Asset Management AS og Storebrand Livsforsikring AS:

For indirekte påvirkning gjennom investeringer supplerer rapporteringskravene i Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) ("Offentliggjøringsforordningen") kravene i åpenhetsloven. SFDR krever rapportering på Principal Adverse Indicators (PAI), et sett med KPI-er på tvers av sosiale, økonomiske og miljømessige forhold.

Åpenhetsloven omhandler de sosiale aspektene og Storebrand har derfor vurdert relevante sosiale PAI-er som

- 10: Violations of UN Global Compact principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- 11: Lack of processes and compliance mechanisms to monitor adherence to UN Global Compact principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- 14: Exposure to controversial weapons (antipersonnel mines, cluster munitions, chemical weapons and biological weapons)

- 16: Investee countries subject to social violations
- Supplier Codes of Conduct
- 12: Unadjusted gender pay gap
- 13: Board gender diversity

4.3 Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) og mangfold

4.3.1 HMS policy for the Storebrand Group

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) og en engasjerende arbeidsplass er svært viktig for Storebrandkonsernet. Vår HMS-policy (HSE policy) legger grunnlaget for et strategisk arbeid, og fokuserer på et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø. Policyen inneholder tiltak for å redusere sykefravær, arbeidsrelaterte skader og fremme et engasjerende arbeidsmiljø.

Arbeidet med policyen ledes av konsernledelsen, med ansvar delegert til Konserndirektør People, Brand and Communications, som samarbeider med arbeidsmiljøutvalget (AMU).

4.3.2. Diversity and Equal Opportunities (Mangfold og like muligheter)

Storebrands tilnærming til mangfold og inkludering er forankret i konsernets etiske retningslinjer, samt mangfoldspolicy og strategi for arbeid med bærekraft som behandles av ASA-styret.

Det daglige arbeidet ledes av konserndirektør People, Brand and Communications. Samråd med representanter fra hele organisasjonen, inkludert arbeidsmiljøutvalget (AMU) og mangfoldsutvalg, skal gi forankring av arbeidet.

4.3.3. Varslingsmekanismer

I Storebrand arbeider vi aktivt med å bygge og bevare en åpen virksomhetskultur. Kulturen påvirker blant annet hvordan vi samhandler, tar beslutninger og hvordan vi oppfører oss i jobbhverdagen. Kritik og uenighet skal behandles på en ryddig, faktabasert måte. For dette har vi et system for varsling (via ekstern leverandør) som er beskrevet i vår retningslinje for varsling.

4.4. Innkjøp

4.4.1 Rutine for innkjøp

Storebrands rutine for innkjøp er forankret i konsernets sourcingprinsipper, basert på styrevedtatt retningslinje for utkontraktert virksomhet, og dekker alle konsernforetakene. Storebrands konsernfelles innkjøpsteam forvalter rutinen.

Sourcingprinsippene og rutine for innkjøp inneholder forventninger til leverandører og dekker alle typer innkjøp av varer og tjenester.

4.4.2 Vedlegg til leverandører

Storebrand forventer at leverandører signerer Storebrands leverandørerklæring med bærekraftforpliktelser, slik at leverandører deler Storebrands ambisjoner og viser at de forplikter

seg til å jobbe målrettet med både miljø og sosiale hensyn. Ved signering bekrefter leverandøren blant annet å følge UN Global Compacts kjerneprinsipper, inkludert internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Vedlegget har en egen del som omhandler åpenhetsloven, der leverandøren bekrefter at den jobber med underleverandører om å ivareta de samme sosiale forpliktelsene som leverandøren selv skriver under på. Alle leverandører skal, ved forespørsel, bidra med nødvendig informasjon som Storebrand trenger for å følge opp arbeidet med verdikjedene.

5. Risiko- og aktsomhetsvurderinger

Risikoer og tiltak beskrives per foretak i dette kapittelet:

5.1. Storebrand ASA

A. Kort om virksomheten

Storebrand ASA er morselskapet i Storebrandkonsernet. Konsernet tilbyr pensjons-, spare-, forsikrings- og bankprodukter til privatpersoner, bedrifter og offentlige virksomheter.

B. Risiko i egen virksomhet

Storebrand ASAs (morselskapets) vurderinger bygger på datterselskapenes vurderinger, som beskrives i kapittel 5.2-5.6.

Oppsummert er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Storebrandkonsernet vurdert som lavt.

En identifisert risiko som vurderes til lav sannsynlighet, men reell, er bruk av kompliserte faguttrykk og juridisk språk i forsikringsvilkår, avtaledokumenter og oppgjørprosesser. Som et viktig tiltak jobber vi løpende med å forbedre språk i vilkår og avtaledokumenter og dialog med kunder.

En annen sentral og felles risiko for foretakene er risikoen for at personopplysninger kan komme uvedkommende i hende, noe som vil være brudd på retten til privatlivets beskyttelse. Tydelige rutiner for hvordan personopplysninger behandles, samt gode sikkerhetsrutiner knyttet til våre digitale systemer er avhjelpende tiltak. Videre er god og løpende opplæring av våre medarbeidere, samt at virksomheten øver på å håndtere cyberangrep, viktige tiltak for å redusere risiko.

Som kapitaleier og kapitalforvalter er risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskaper konsernet investerer i. De viktigste risikoene som jevnlig vurderes og følges opp er: dårlige arbeidsforhold i leverandørkjeder (tvangsarbeid, barnarbeid, levekårslønn, diskriminering, seksuell trakassering og anti-fagfor-

eningsarbeid), lokalsamfunns- og urfolksrettigheter, brudd på menneskerettigheter og humanitær rett i konfliktområder, høyrisikoland, digitale rettigheter og rettigheter knyttet til en rettferdig omstilling. Tiltak for å håndtere slike risikoer har inkludert reaktiv og proaktiv dialog, aksjonær-forslag, stemmegivning, eksklusjoner, risikobasert nedslag, observasjonsliste og forhåndsscreening. For mer informasjon fra perspektivet som kapitalforvalter, se kapittel 5.6 som omhandler Storebrand Asset Management AS.

Ansatte i Storebrand

Alle organisasjoner av vår størrelse vil ha enkeltstående tilfeller av negative hendelser. Der vi ser en systematisk endring de siste årene gjelder trusler og trakassering fra kunder. Problemet er ikke omfattende, men vi har iverksatt tiltak for å forebygge og håndtere hendelser. Som tiltak har vi også en rutine for håndtering av vold og trusler mot medarbeidere, herunder systematisk opplæring, årlig risikovurdering og bedre rapporteringsrutiner. For mer informasjon om Storebrand sitt arbeid, se vår rapport etter aktivitets- og redegjørelsesplikten som finnes på våre nettsider.

Storebrand arbeider aktivt for å redusere sykefravær blant egne medarbeidere. Tross et lavt generelt sykefravær er det gjennomført et arbeid for å undersøke hvorfor sykefraværet er høyere i den norske virksomheten enn i den svenske. Dette har resultert i flere tiltak og bedre grunnlag for sykefraværsoppfølging og har gitt positive effekter.

Psykososialt arbeidsmiljø overvåkes gjennom månedlige medarbeiderundersøkelser og gir grunnlag for tett oppfølging av aktuelle tiltak tilpasset de ulike deler av organisasjonen.

C. Risiko i leverandørkjeden

Konsernets leverandører er primært nordiske og består av konsernfelles leverandører og forretningsspesifikke leverandører.

De konsernfelles leverandørene opererer innen blant annet IKT-virksomhet, kontortjenester og renhold, regnskap og finansielle tjenester og konsulenttjenester. Risiko for faktisk brudd på menneskerettigheter anses overordnet som lavt. Leverandørene er screenet basert på sektortilhørighet, produktleveranse, geografisk lokasjon og mediesøk.

Som preventivt tiltak er Storebrands policy at leverandører signerer vårt bilag, hvor leverandøren bekrefter blant annet å følge UN Global Compacts kjerneprinsipper, inkludert internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Leverandøren bekrefter samtidig et ansvar om å følge opp egne leverandører for å ivareta de samme sosiale forpliktelsene. Vesentlige konserninnekjøp går gjennom omfattende RFP-prosesser hvor bærekraft og derved menneskerettigheter inngår som vurderingsgrunnlag med 20% vektning. I 2026 jobber Storebrand med å følge opp leverandørene med forhøyet risikonivå gjennom dialog. Storebrandkonsernet har også leverandører som leverer forretningsspesifikke tjenester til konsernforetakene. Risikoene for faktiske brudd anses overordnet som lavt også for disse. Vurderinger og tiltak utdypes i de følgende delkapitlene.

5.2. Storebrand Facilities AS

Storebrand Facilities AS forvalter avtalen med leverandøren av blant annet renholdstjenester ved Storebrands hovedkontor på Lysaker. Med bistand fra tredjeparts renholdsteknisk rådgiver følges renhold, lønns- og arbeidsforhold opp i en strukturert prosess med månedlige leverandørmøter og årlig validering. Resultatet er lav risiko for bruk av uforsvarlige kjemikalier, dårlig arbeidsmiljø, avvik fra tarifflønn eller overdreven bruk av overtid.

5.3. Storebrand Livsforsikring AS og Storebrand Pensjonstjenester AS

A. Kort om virksomheten

Storebrand Livsforsikring (SBL) har konsesjon som livsforsikringsforetak under Finansforetaksloven. Vi leverer livsforsikrings- og pensjonsprodukter til privat- og bedriftsmarkedet gjennom egen distribusjon, agenter og forsikringsmeglere.

Storebrand Pensjonstjenester AS (SBP) er et heleid datterselskap av Storebrand Livsforsikring AS. Selskapets primære oppgave er tjenesteleveranser til pensjonskassemarkedet, beregninger og rådgivning av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser.

Under SBL omfattes også de juridiske enhetene Storebrand Eiendomsfond Invest AS, Storebrand Eiendom Trygg AS, Storebrand Eiendom Vekst AS og Storebrand Eiendom Utvikling AS. Redegjørelse for risikoen i disse virksomhetene fremgår av pkt D «Investeringer og kapitalforvaltning», under Storebrand Asset Management nedenfor.

B. Risiko i egen virksomhet

Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger som lav, både i egen virksomhet og hos leverandører. En identifisert risiko som vurderes til lav sannsynlighet, men reell, er bruk av kompliserte faguttrykk og juridisk språk i forsikringsvilkår, avtaledokumenter og oppgjørprosesser. Dette kan potensielt gi indirekte diskriminering og brudd på retten til likestilling, og kan inntreffe for personer med svekkede kognitive evner. Som tiltak jobber vi løpende med å forbedre språk i vilkår og avtaledokumenter og dialog med kunder når de har søkt erstatning. Oppgjør skal behandles etter gitte kriterier og arbeidsrutiner, som skal hindre forskjellsbehandling av kunder.

For SBL som kapitaleier, er risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskaper foretaket investerer i. Til grunn for investeringene ligger blant annet styrevedtatte retningslinjer der konsernet har forpliktet seg til å følge:

- UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

- United Nations Principles for Responsible Investments (PRI)

For investeringer håndteres risikoen gjennom investeringsstrategi og investeringsmandat gitt til Storebrand Asset Management.

Det er en iboende risiko for at personopplysninger kan komme uvedkommende i hende, noe som vil være brudd på retten til privatlivets beskyttelse. Tydelige rutiner for hvordan personopplysninger behandles, samt gode sikkerhetsrutiner knyttet til våre digitale systemer er avhjelpende tiltak. Videre er god og løpende opplæring av våre medarbeidere, samt at virksomheten øver på å håndtere cyberangrep, viktige tiltak for å redusere risiko.

C. Risiko i leverandørkjeden

SBL og SBP tar del i konsernfelles leverandører innen blant annet IKT-virksomhet, kontortjenester og renhold, regnskap og finansielle tjenester og konsulenttjenester.

I tillegg til de konsernfelles leverandørene har vi leverandører som er vesentlige for driften. Dette knytter seg spesielt til utbetaling av pensjon, helsevurdering og system for arbeid mot hvitvasking. SBL har satt ut forvaltning av kapital til Storebrand Asset Management AS, og distribusjon av forsikringer utføres av andre konsernforetak, agenter og meglere.

Våre øvrige leverandører leverer tjenester som har lav risiko for brudd på menneskerettigheter. Gjennomgående er leverandørene lokalisert i Norden, driver kontorarbeid, er underlagt nordisk arbeidsmiljølov og opererer innen sektorer med lav HMS-risiko eller annen risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter. Forretningspartnere omfatter også eksterne forvaltere SBL investerer gjennom. Seleksjonsprosess og avtaler sikrer høy kvalitet på bærekraftpraksis, inkludert menneskerettigheter og arbeidsforhold.

5.4. Storebrand Forsikring AS

A. Kort om virksomheten

Storebrand Forsikring har konsesjon som skadeforsikringsforetak etter Finansforetaksloven. Vi tilbyr skadeforsikringsprodukter til privat- og bedriftsmarkedet i Norge gjennom egen distribusjon, agenter og forsikringsmeglere.

B. Risiko i egen virksomhet

Risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet vurderes som lav etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Det er likevel en iboende risiko for at bruk av kompliserte faguttrykk og juridisk språk i forsikringsvilkår, avtaledokumenter og oppgjørsprosesser kan føre til brudd på retten til likestilling og indirekte diskriminering. Vi jobber derfor aktivt med tiltak for å forenkle språket i våre digitale kanaler og i dialog med kundene.

Det er en iboende risiko for at enkelte kunder kan være feilforsikret, enten som følge av manglende forståelse for forsikringsdekningene eller fordi kundens livssituasjon endrer seg. Slike forhold kan medføre at kundene står uten nødvendig forsikring eller betaler for dekninger de ikke har behov for. Vi har et særskilt ansvar for å informere tydelig og grundig om produktene, slik at kundene kan ta informerte valg. Vi arbeider løpende med å utvikle og forbedre prising for å sikre at kundene betaler riktig pris for sine forsikringer, basert på oppdaterte opplysninger og individuell risikovurdering. Gjennom disse tiltakene søker vi å redusere risikoen for feilforsikring og bidra til økt trygghet for kundene.

Vi behandler personopplysninger, og det er en iboende risiko for at disse kan bli tilgjengelig for uvedkommende, noe som utgjør et brudd på retten til privatlivets beskyttelse. Det er etablert tydelige prosedyrer og rutiner for behandling av personopplysninger, samt robuste sikkerhetsrutiner i de digitale systemene. Videre bidrar grundig og kontinuerlig opplæring av ansatte, samt regelmessige øvelser i håndtering av cyberangrep, til å redusere denne risikoen ytterligere.

C. Risiko i leverandørkjeden

Storebrand Forsikring tar del i konsernfelles leverandører innen blant annet IKT-virksomhet, kontortjenester og renhold, regnskap og finansielle tjenester og konsulenttjenester.

Storebrand Forsikring samarbeider tett med mange leverandører, og har etablert oppfølgingsprosesser som gjennom risiko- og aktsomhetsvurderinger bidrar til at våre forventninger til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold møtes.

Vi vurderer at den største risikoen knyttet til leverandører er i skadeoppgjør, særlig i samarbeid med leverandører innen bransjer som bilverksteder, bygg og anlegg. Innenfor disse bransjene er risikoen spesielt forbundet med dårlige arbeidsforhold, ulovlig arbeidspraksis, samt mangelfull sikkerhet og helse for de ansatte. Siden det er en iboende risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter i disse bransjene, jobber vi målrettet med tiltak og oppfølging av leverandørene, både ved inngåelse og fornyelse av avtaler og gjennom løpende oppfølging.

Vi forsøker å påvirke leverandører innen bilverksteder til å gjenbruke i størst mulig grad. Tidvis kan dette være umulig og man må bruke nye bildeler, der noen er produsert i deler av Asia med høy risiko for barnearbeid og andre former for brudd på arbeids- og menneskerettigheter. Storebrand Forsikring er derfor særlig opptatt av at leverandørene skal være transparente med gode styringsmekanismer som ivaretar menneske- og arbeidsrettigheter. Vi forsøker å påvirke gjennom å styre bilskader til godkjente samarbeidspartnere. Vår innkjøpsavdeling besøker mange leverandører for å sikre tett oppfølging.

Oppsummert er risikoen etter vår vurdering fortsatt lav for at det foreligger brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

5.5. Storebrand Bank ASA og Storebrand Boligkreditt AS

A. Kort om virksomheten

Storebrand Bank ASA er et heleid datterselskap av Storebrand ASA, og er en forretningsbank med konsesjoner under verdipapirhandelloven. Storebrand Bank er en digital bank som tilbyr et bredt spekter av bank- og spareprodukter til det norske personmarkedet. Tilbudet inkluderer blant annet boliglån, konto- og kortprodukter, rådgivning og spare-appen Kron. Banken tilbyr ikke lån eller kreditter til bedriftsmarkedet. Storebrand Bank er distributør for produktselskapene Storebrand Asset Management AS og Storebrand Livsforsikring AS.

Storebrand Boligkreditt AS er et heleid selskap av Storebrand Bank ASA. Selskapet er et kredittforetak og har konsesjon fra Finanstilsynet til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Eiendelene består i all hovedsak av pantesikrede boliglån som kjøpes fra Storebrand Bank ASA.

B. Risiko i egen virksomhet

Totalt risikonivå for Storebrand Bank vurderes som lavt. Det er en iboende risiko i Storebrand Bank som følger av valget om å være en digital bank. Kundene får tilgang til informasjon, kjøper og endrer produkter, og utfører selv bank- og sparetjenester på digitale flater som mobil- og nettbank, spare-app og bankens nettsider. Det er en viss risiko for at kunder med begrensede digitale kapabiliteter eller manglende tilgang til digitale løsninger, opplever det som utfordrende å forholde seg til bankens digitale tjenester. For å imøtekomme risikoen og være en allmenn tilgjengelig bank, kan banken kommunisere og gi kundeservice over telefon. I forbindelse med opptak av boliglån og investeringer vil det alltid være en rådgiver tilgjengelig.

Storebrand Bank ønsker å tilstrebe lik behandling og rådgivning til kunder, uten diskriminering basert på bakgrunn. Et viktig tiltak for dette er transparent og lett tilgjengelig informasjon om kontraktsvilkår, og åpenhet rundt implikasjoner for kunden i forbindelse med opptak av lån og kjøp av spareprodukter.

Storebrand Bank ASA forvalter boliglån på vegne av Storebrand Boligkreditt AS.

Forretningsprosessene i Storebrand Boligkreditt er tilsvarende de som foreligger i banken knyttet til boliglån, og med det de samme underliggende risikoer og mitigerende tiltak.

C. Risiko i leverandørkjeden

Storebrand Bank og Storebrand Boligkreditt tar del i konsernfelles leverandører innen blant annet IKT-virksomhet, kontortjenester og renhold, regnskap og finansielle tjenester og konsulenttjenester.

Sentrale system- og tjenesteleveranser leveres i hovedsak av store, etablerte nordiske leverandører. Leveransene omfatter blant annet kundesystem, nett- og mobilbank, systemstøtte for rådgivning, betalingsinfrastruktur, korttjenester og inkassotjenester. Banken kjøper enkelte teknologitjenester fra selskaper med hovedsete i Storbritannia og USA. Storebrand Bank har

utkontraktert enkelte forretningsprosesser til et britisk selskap med internasjonal virksomhet. Disse tjenestene leveres fra selskapets kontor i Litauen.

Totalt risikonivå knyttet til leverandørene vurderes som lavt basert på en risikovurdering av tjenesteleveranser, sektor, lokasjon og innsikt gjennom utvelgelse og løpende oppfølging. Storebrand Bank samarbeider tett med de store leverandørene, og har etablert oppfølgingsprosesser for alle leverandører, som gjennom risiko- og aktsomhetsvurderinger sikrer at bankens forventninger og krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tilfredsstilles.

Storebrand Boligkreditt AS har utkontraktert forretningsprosessene til Storebrand Bank ASA og benytter indirekte de samme leverandørene.

5.6. Storebrand Asset Management AS

A. Kort om virksomheten

Storebrand Asset Management AS (SAM) er et forvaltningsselskap med konsesjon etter verdipapirfondloven og lov om forvaltning av alternative investeringsfond til bl.a. forvaltning av verdipapirfond og alternative investeringsfond, samt tillatelse til å yte aktiv forvaltning og investeringsrådgivning etter verdipapirhandelens bestemmelser. Selskapet ble etablert i 1981 og er et heleid datterselskap av Storebrand ASA. Selskapet drives fra Storebrands hovedkontor på Lysaker i Bærum kommune med filialer i Sverige, Finland og Danmark. SAM har også datterselskap i Sverige, Danmark og Storbritannia. Disse datterselskapene samt datterselskapet Storebrand AIF AS omtales ikke da de faller utenfor virkeområdet til åpenhetsloven. Eiendomsvirksomheten er omhandlet i punkt D. SAM utfisjonerte med virkning fra 31. oktober 2025 eiendomsvirksomheten til det nystiftede selskapet Storebrand Real Estate AS (SRE). SRE har konsesjon til forvaltning av alternative investeringsfond, og selskapet vil med virkning fra 2026 fremkomme som eget selskap i åpenhetsrapporten. Skagen AS ble innfusjonert i Storebrand AM 30. oktober 2025 og har således ingen egen redegjørelse for 2025.

Datterselskapet Cubera Private Equity AS utarbeider egen rapport som er tilgjengelig på deres nettsider.

B. Risiko i egen virksomhet

Totalt risikonivå internt i Storebrand AM anses som lavt. Når det gjelder risiko som kan ramme ansatte i Storebrand AM, har Storebrand People Business Partner gått gjennom de mest vesentlige risikoene som omhandler arbeidsmiljø og arbeidsrettigheter i selskapet. Av de var det risiko for uønskede negative handlinger (trakassering), diskriminering, psykisk og fysisk arbeidsmiljø og balanse mellom jobb og fritid som ble flagget. Aktsomhetsvurderingene gjort av Storebrands People Business Partner viste til gode tiltak for forebygging og håndtering av eventuelle hendelser innenfor disse områdene, inkludert opplæring og innføring i etiske

retningslinjer, gode varslingskanaler og rutiner, og tett oppfølging. Det var veldig få konkrete saker og alle har blitt håndtert i henhold til retningslinjer.

Vedrørende risiko i egen drift, er det ingen vesentlige endringer fra i fjor. De som ble flagget gjelder i hovedsak digitalisering/språk og databehandling. En risiko er at manglende tilpasning av produkter for utsatte grupper kan diskriminere eldre eller mennesker med manglende digital eller finansiell kompetanse. Dette vil være en stor samfunnsutfordring generelt, men SAM har, i tillegg til egne rådgivere, distribusjonsavtaler med blant annet Storebrand Bank der alle kunder kan ringe inn og få hjelp.

SAM forvalter store mengder informasjon for kundene sine, og kan samtidig være et attraktivt mål for en rekke trusselaktører på grunn av markedsposisjonen. Personopplysninger som SAM forvalter er i hovedsak begrenset til ikke-sensitiv informasjon, men selskapet kan også komme i posisjon til å forvalte opplysninger av sensitiv art som følge av kundeforhold som må undersøkes på bakgrunn av mistanke om økonomisk kriminalitet. Det vil derfor være en iboende risiko knyttet til databehandling og sannsynlighet for lekkasje av data. Det er etablert retningslinjer for behandling av personopplysninger, digital sikkerhet, drift og utvikling som skal sikre at SAM håndterer kundeinformasjon på en forsvarlig måte og at det er implementert prosesser og tiltak for digital sikkerhet. I tillegg er alle ansatte pålagt årlige kurs for å opprettholde sin kompetanse på dette området.

C. Risiko i leverandørkjeden

SAM vurderer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom bruk av leverandører og deres underleverandører, gjennom distribusjon av finansielle tjenester og kapitalforvaltningsvirksomheten, basert på de konsernfelles retningslinjene beskrevet i kapittel 4.2. Se punkt D for eget avsnitt for investeringer og kapitalforvaltning.

SAM er innkjøper av en rekke varer og tjenester, inkludert betydelige anskaffelser av IT utstyr. SAM tar del i konsernfelles leverandører innen blant annet IKT-virksomhet, kontortjenester og renhold, regnskap og finansielle tjenester og konsulenttjenester. De norske konsernforetakene deler i stor grad samme kontor- og renholds leverandør på Lysaker, Oslo og på Bykronen i Stavanger. Det samme gjelder de andre nordiske lokasjonene. Majoriteten av Storebrands leverandører er nordiske. I risikovurderingen av de mest vesentlige leverandørene for 2025 var det leverandører fra sektorer som IT og konsulenttjenester, elektronikk, data og kommunikasjon, og bygg/eiendom som fikk en forhøyet risikoscore. De fleste fordi de tilhører sektorer som tradisjonelt kan ha forhøyet risiko for brudd på menneske/arbeidsrettigheter, ikke på grunn av konkrete hendelser.

Selskapene som fikk forhøyet risikoscore ble aktsomhetsvurdert i henhold til de konsernfelles retningslinjene beskrevet i kapittel 4.2. Aktsomhetsvurderingene avkrefte risikoene, og ingen tiltak ble ansett som nødvendige. Forebyggende tiltak vil være årlige aktsomhetsvurderinger om de treffer en forhøyet risiko ved neste års risikovurdering.

D. Investeringer og kapitalforvaltning

Selv om loven primært fokuserer på risikoer knyttet til SAMs virksomhet og leverandørkjede, er det viktig å merke seg at SAM – som investeringsorganisasjon – kan være utsatt for indirekte risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom våre investeringer som kapitalforvalter.

Nedenfor følger en nærmere beskrivelse av arbeidet som gjøres i forbindelse med investeringer i kapitalforvaltningsvirksomheten og for eiendom.

a. Investeringer i kapitalforvaltningsvirksomheten

I 2025 gjennomførte Risk & Ownership-avdelingen i SAM aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter knyttet til investeringer i SAMs verdipapirfond og aktivt forvaltede porteføljer for å identifisere risiko og iverksette tiltak for å unngå, redusere og/eller avvikle slike risikoer i våre porteføljer. De viktigste risikoene som vurderes gjelder dårlige arbeidsforhold i leverandørkjeder (tvangsarbeid, barnearbeid, levekårslønn, diskriminering, seksuell trakassering og anti-fagforeningsarbeid), lokalsamfunns- og urfolksrettigheter, brudd på menneskerettigheter og humanitærrett i konfliktområder, høyrisikoland, digitale rettigheter og rettigheter knyttet til en rettferdig omstilling. Sektorer med særlig høy risiko inkluderer tekstil og bekledning, landbruk og matproduksjon, fornybar energi, olje og gass, metall og gruvedrift, bygg og infrastruktur, IKT, private sikkerhetsselskaper og forsvar.

Tiltak for å håndtere risiko har inkludert reaktiv og proaktiv dialog, aksjonærforslag, stemmegivning, eksklusjoner, risikobasert nedsalg, observasjonsliste og forhåndsscreening. SAM har i 2025 ekskludert fire selskaper basert på adferdskriterier innen menneskerettigheter, humanitærrett, urfolksrettigheter og arbeidsrettigheter. Fem selskaper ble ekskludert gjennom risikobasert nedsalg, og åtte gjennom forhåndsscreening. 14 selskaper ble ekskludert under kriterier for kontroversielle våpen. Selskaper som bryter SFDR PAI 10 (brudd på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv eller FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter – UNGPs) flagges som ikke-bærekraftige. SAM diskvalifiserte også alle selskaper på FNs liste over selskaper med høy risiko knyttet til Gaza og de okkuperte palestinske områdene, fra våre artikkel 9-verdipapirfond.

I løpet av 2025 har avdelingen hatt dialog med en rekke selskaper som ikke er ekskludert, blant annet fordi dialogen pågår eller alvorlighetsgraden ikke tilsier eksklusjon. Konfliktrammede og høyrisikoområder (CAHRA) var prioritert i 2025, med dialog med 69 selskaper, særlig om de okkuperte palestinske områdene, men også Vest-Sahara og Ukraina.

Proaktivt har det blitt arbeidet i investorallianser for å løfte sektorstandarder i 12 bransjer. Temaene har inkludert levekårslønn (50 selskaper), digitale rettigheter og etisk KI (200 selskaper), tvangsarbeid (48 selskaper) og CAHRA i IT- og fornybaresektoren.

Det ble levert inn to aksjonærforslag om digitale rettigheter hos Meta og Alphabet, og stemt over 174 sosiale aksjonærforslag innenfor temaer som menneskerettighetsrisiko, personvern, arbeidsmiljø og høyrisikoland.

Eksklusjoner publiseres kvartalsvis på våre nettsider. Der publiseres også kvartalsvise Sustainable Investment-rapporter som gir mer detaljer, eksempler fra dialoger og grunnlag for eksklusjoner.

b) Eiendom

Verdikjeden for datterselskapet Storebrand Real Estate AS (SRE) sin forvaltning av direkte eiendomsinvesteringer omfatter porteføljeforvaltning, kjøp og salg, drift og vedlikehold, samt utleie og utvikling av næringsseiendom i Norge, Sverige og Danmark. Risikovurdering er gjort felles for landene.

Bygg- og anleggssektoren har tradisjonelt hatt en forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter, slik som arbeidsforhold, HMS, arbeidstid og lønn mv. Det er derfor stort fokus på miljø, sosiale forhold og bærekraft i innkjøpsprosesser. Overordnet risikovurdering revideres årlig, og leverandører risikovurderes og aktsomhetsvurderes i konsernfelles innkjøpssystem. Leverandører skal fortrinnsvis ha et sertifisert miljøledelsessystem, og de avgir egenerklæring om å følge forvalters etiske regler og FNs ti prinsipper for samfunnsansvar i næringslivet (UN Global Compact). Årlig gjøres en kartlegging av leverandørers arbeid innen miljø, sosial bærekraft og menneskerettigheter.

Bruk av rammeavtaler fremmer kostnadsreduksjon, kontinuitet og økt kvalitet i leveranser, enklere oppfølging og bedre samspill med og kunnskap om leverandørene. Rammeavtaler med blant annet entreprenører og facility management-leverandører (drift, renhold, kantine med mer) og større entreprisekontrakter har særskilt fokus på leverandørbransjenes sosiale utfordringer, og dekker det meste av omsetningen.

På risikobasert stikkprøvebasis gjennomføres fysisk tilsyn på bygg og byggeplass om serviceleverandører eller entreprenører overholder kontraktsbestemmelser om blant annet lønns- og arbeidsvilkår, HMS og påseplikt overfor underleverandører. Antall ledd under hovedentreprenør eller -leverandør er begrenset til to for bedre transparens og kontroll med leverandørkjeden. Byggevarer kan ha lange leverandørkjeder også i land med høy risiko for menneskerettighetsbrudd, hvor innkjøper har liten påvirkning på forholdene. Brudd forebygges ved delvis standardisering av produktvalg (egen produktkatalog), og krav til utvalgsprosesser som blant annet ivaretar enkelte produkters helse- og miljøkvalitet og opprinnelse.

Leietakere i byggene screenes forut for avtaleinngåelse, blant annet opp mot Storebrands eksklusjonsliste og Know Your Customer (KYC). Her vil eksklusjoner basert på sosiale forhold komme frem. Mediesøk vil også kunne avdekke forhøyet risiko og gi grunn for aktsomhetsvurdering.

Eksempler på spesielle aktiviteter gjennomført i 2025:

- Fysisk tilsyn med renholdsleveransene på all egenforvaltet eiendom: HMS-kort, lønns slipper, lønn opp mot ansiennitet etc.
- Befaring av en entreprenørs bolig for arbeidere. Boligen blir brukt som bolig for inntil 11 ansatte hos leverandøren. Det ble ikke avdekket avvik på befaringen.

Oppsummert er risikoen etter vår vurdering fortsatt lav for at det foreligger brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre risiko- og aktsomhetsvurderinger.

6. Signering

Daglig leder og styret i følgende selskaper har signert redegjørelsens respektive delkapitler

- Storebrand ASA har signert kapittel 1-5
- Storebrand Facilities AS har signert kapittel 1-4 og 5.2
- Storebrand Livsforsikring AS har signert kapittel 1-4 og 5.3
- Storebrand Pensjonstjenester AS har signert kapittel 1-4 og 5.3
- Storebrand Forsikring AS har signert kapittel 1-4 og 5.4
- Storebrand Bank ASA har signert kapittel 1-4 og 5.5
- Storebrand Boligkreditt AS har signert kapittel 1-4 og 5.5
- Storebrand Asset Management AS har signert kapittel 1-4 og 5.6
- Storebrand Real Estate AS har signert kapittel 1-4 og 5.6 D) b)