

Skjemaet fylles ut signeres på siste side og sendes tilbake til din kundeansvarlig i Storebrand.

Kundeinformasjon

ORGANISASJONSNUMMER	FORETAKSNAVN	KONTAKTPERSON
E-POSTADRESSE		TELEFON
KUNDENR.	KONSERNNR.	KUNDEANSVARLIG.
BRANSJEAVTALE	INNKJØPSFELLESKAP	DATO FOR PRODUKTOVERGANGEN 1 MND MINIMUM 30 DAGER ETTER SIGN.

Aksept av produktovergang fra ytelsespensjon til hybrid

Avvikle ytelsesordningen, alle går over til hybrid

Alle aktive pensjonister, samt syke og uføre, meldes ut av ytelsesordningen og får fripolise (fullt opphør av YTP). Alle aktive meldes inn i hybrid.

Alle, inklusive 100 % varig uføre samt alders- og etterlattepensjonister, meldes ut av ytelsesordningen og får fripolise. Alle aktive meldes inn i hybrid. Medlemmer som er syke, delvis uføre eller midlertidig 100 % uføre beholder sitt medlemskap i ytelsesordningen, jf. avtale med arbeidstakerne eller deres organisasjoner

Dersom det i foretaket foreligger interne avtalemessige forhold eller løfter som ikke lenger vil kunne oppfylles hvis ytelsesordningen opphører må foretaket først avklare disse situasjonene med alternative løsninger. Hvis man ikke avklarer alternative løsninger for slike situasjoner kan opphør av ytelsesordningen ikke gjennomføres før disse situasjonene er oppfylt/innfridd.

Lukke ytelsesordningen med fritt valg av ordning for de ansatte

Nåværende medlemmer fortsetter i ytelsesordningen, men kan velge hybrid på lukketidspunktet. Medlemmer som er syke, delvis uføre eller midlertidig 100 % uføre beholder sitt medlemskap i ytelsesordningen, men kan velge overgang ved friskmelding. Nyansatte meldes inn i hybrid.

Det er ingen 100 % varige uføre eller alders- og/eller etterlattepensjonister i ytelsesordningen.

100 % varig uføre samt alders- og etterlattepensjonister, meldes ut av ytelsesordningen og får fripolise. Pensjonsutbetalingen videreføres uendret som individuell polise.

100 % varig uføre samt alders- og etterlattepensjonister blir stående i ytelsesordningen.

Medlemmer som har permisjon etter avtale, meldes ut av pensjonsordningen i permisjonstiden nei ja

Lukke ytelsesordningen slik at medlemmer med 15 år eller mindre igjen til pensjonsalder fortsetter i ytelsesordningen

Alt, lukkes for medlemmer med år igjen til pensjonsalder. De øvrige og nyansatte meldes inn i hybrid. Medlemmer som er syke, delvis uføre eller midlertidige 100 % uføre beholder sitt medlemskap i ytelsesordningen. Delvis uføre som ikke jobber i den friske i foretaket meldes ut.

Det er ingen alders- og/eller etterlattepensjonister i ytelsesordningen.

Alle alders- og etterlattepensjonister, samt 100 % varige uføre meldes ut av ytelsesordningen. Pensjonsutbetalingen videreføres uendret som individuell polise

Ytelsesordningen videreføres for alle alders- og etterlattepensjonister.

Informasjonsplikt (for pensjonsordninger med 15 eller flere medlemmer)

Foretaket bekrefter at overgangen er behandlet i pensjonsordningens styringsgruppe. Foretaket kan bestemme at pensjonsordningen skal opphøre. Før beslutning trekkes skal spørsmålet om opphør forelegges styringsgruppen for pensjonsordningen eller styret i pensjonskassen.

Hvis ytelsesordningen lukkes med fritt valg av ordning for de ansatte:

Foretaket har en endelig oversikt (på Excel-format) over hvilke medlemmer som har gitt beskjed til foretaket at de velger hybrid og hvilke medlemmer som blir stående på ytelsespensjon

Oppdatert medlemsdata (Viktig – begge punktene må bekreftes)

Ja, alle inn/utmeldinger og lønnsendringer er sendt til Storebrand og medlemsliste med gyldige lønninger er godkjent

Ja, alle syke er innrapportert til Storebrand

Kostnader for medlemmer som meldes ut av ytelsesordningen (må bekreftes)

Foretaket er kjent med at det må settes av midler (engangspremie for administrasjonsreserve) for å finansiere administrasjon av fripolisene til de som meldes ut av ytelsesordningen jf. lov om foretakspensjon § 15-6 (5).

Medlemmer med alderspensjonsreserve mindre enn $\frac{1}{2}$ G vil få utstedt IPS (individuell pensjonssparing)

Medlemmer (under $\frac{1}{2}$ G i reserve) som har nedsatt arbeidsevne (syke/delevis uføre) vil uansett få fripolise.

Engangspremie for administrasjonsreserve finansieres ved inndekning fra premiefond. Hvis det ikke er tilstrekkelig midler på premiefondet skal restbeløpet være fakturert og innbetalt.

Aksept av hybrid for foretakets ansatte

Fylles ut av kundeansvarlig i samarbeid med kunde

Akseptdokumenter/faktura skal sendes via kundeansvarlig til bedrift

Aksepten settes i gang på grunnlag av eksisterende ytelsesordning i Storebrand, kontraktsnr:

Opplysninger om avtalen

MINSTEKRAV TIL DELTID (0-20 %)

LAVESTE ALDER FOR OPPTAK (0-20ÅR)

PENSJONSALDER

HOVEDFORFALL

Forts. neste side

Pensjonssparing

HYBRID MED INVESTERINGSVALG

Indeksporteføljer

Pensjonsporteføljer

Oppstartsprofil (velg ett alternativ)

Storebrand Anbefalt Pensjon

Storebrand Ekstra Forsiktig Pensjon

Storebrand Forsiktig Pensjon

Storebrand Balansert Pensjon

Storebrand Offensiv Pensjon

Storebrand Ekstra Offensiv Pensjon

Tilleggsvalg for ansatte

I tillegg til profilene over, så kan de ansatte velge mellom alle fond som tilbys for hybrid. Fullstendig fondsliste finner du på storebrand.no/itpfond

HYBRID MED ÅRLIG GARANTI

Garantert regulering NEI JA

Hvis ja:

alminnelig lønnsvekst

gjennomsnittlig lønnsvekst i foretaket

Teknisk rente Nei Ja

Sparing opp til 12 G (maks 7 %)

Tilleggssparing mellom 7,1 og 12 G
(maks 18,1 %)

Egenandel av pensjonsgrunnlaget

Utbetalingstid 80 år 85 år 90 år Livsvarig

Forsikringsdekninger

Uførepensjon (% av lønn) Nei Ja, Lønn opptil 12 G (maks 3 %) % Lønn mellom 6G og 12 G (maks 66 %) %
Fast tillegg (% av G, maks 25 %) %

Barnetillegg til uførepensjon
(% av lønn, maks 4 %) Nei Ja, Ønsket nivå i %

Barnepensjon
(% av lønn, maks 50 %) Nei Ja Ønsket nivå i %

Utbetalingstid 18 år 21 år

