storebrand

AKSEPTSKJEMA

☐ Sammenslåing (Fusjon, Virksomhetsoverdragelse, Sammenslåing på annen måte)

☐ Tilflytting og sammenslåing

Dette skjema må fylles ut, signeres og sendes tilbake til din kundeansvarlig i Storebrand

Overtakende foretak i Storebrand. (Eller nytt foretak med nytt organisasjonsnummer)

ORGANISASJONSNUMMER	FORETAKSNAVN	KUNDENUMMER

BRANSJE/KONSERN	KUNDEANSVARLIG

Ovardragende foretak (kunde(r) som skal innfusjoneres)

ORGANISASJONSNUMMER	FORETAKSNAVN	AVGIVENDE SELSKAP

ENDRINGEN SKAL GJELDE FRA:

Ved sammenslåing etter tilflytting legges informasjon fra avgivende selskap til grunn for vårt avtaleforhold.

Hvordan skal sammenslåingen skje, og hva skal være ordning for fremtidig nyansatte?

☐ Videreføre ordningen til (organisasjonsnummer):

Innfusjonert ordning(er) skal:

- ☐ Lukkes
- ☐ Tilpasses ordningen til overtakende foretak

☐ Likestille / harmonisere ordningene (Akseptskjema for ny ordning må fylles ut og legges ved. Dersom dette fører til reduserte dekninger for noen, vil det utstedes fripoliser for hittil opptjente rettigheter)

☐ Foretakene skal slåes sammen på nytt organisasjonsnummer. (Akseptskjema for ny avtale fylles ut og legges ved. Nytt organisasjonsnummer skal da være overtakende foretak i dette skjema)

45225b Grafisk Senter 03/2020

Jeg bekrefter følgende:

- ☐ Oppsigelse er sendt til eksisterende pensjonsleverandør og kopi er sendt til Storebrand (Ved tilflytting)
- ☐ Alle inn-, utmeldinger og lønnsendringer frem til endringsdato er sendt til eksisterende leverandør (Ved tilflytting. Ajourhold før fusjonsdato er ikke mulig.)
- ☐ Alle langtidssyke er innrapportert til Storebrand (syke utover 10.mnd)
- ☐ Ansatte er informert om den overnevnte endringen

Gruppeliv/Personalforsikring

- ☐ Antallsoppgaver er sendt inn på foretakene (kun ved selvadministrert ordning)

Annen relevant informasjon

- Dersom dere har utestående innbetaling for perioden fram til overføringsdato vil dere motta en faktura. Vi har ikke anledning til å overføre de ansatte til det nye organisasjonsnummeret før denne er betalt.
- Bedriften kjenner til at uriktige og ufullstendige opplysninger kan føre til at forsikringen som helhet, eller for den enkelte forsikrede, blir ugyldig.

Hvitvaskingsloven

Hvitvaskingsloven krever at vi avklarer forholdet til eventuelle politisk eksponerte personer (PEP) i foretaket. En PEP er en fysisk person som innehar, eller har innehatt, et høytstående offentlig verv eller stilling*.

Vi har behov for opplysninger om hvem i foretaket med beslutnings- og styringsrett

- som er en slik PEP
- som er i nær familie med PEP (foreldre, ektefelle/samboer, barn med eventuell ektefelle/samboer)
- eller er kjent medarbeider til en PEP

Er det slike personer (PEP) i foretaket som

- handler på vegne av foretaket (Adm.dir., daglig leder, prokurist etc.)
- eller er gitt disposisjonsrett over foretakets konto/depot (Adm.dir., daglig leder, økonomiansvarlig etc.)
- eller er foretakets reelle rettighetshaver (eier selskapet direkte eller indirekte)

Ja ☐ Gi nærmere forklaring i kommentarfeltet under eller på eget ark
(navn på person i foretaket, hvem vedkommende har hvilken relasjon til og vedkommendes verv eller stilling).
Avtalen er ikke inngått før undersøkelse har blitt foretatt og godkjent av Storebrand.

Nei ☐

* Definisjon av PEP, nært familiemedlem og kjent medarbeider følger av hvitvaskingsloven § 2 (f), (g) og (h), se hvitvaskingsloven her

Forklaring om politisk eksponerte personer:

STED	DATO

KUNDENS UNDERSKRIFT	SELGERS UNDERSKIFT