

05.01.2017

ENDRING AV UFØREPENSJONEN I NORSK HYDROS PENSJONSKASSE

Hvorfor endring

Uførepensjonen i Folketrygden ble endret fra 1.1.2015. Det innebærer at du både ved midlertidig og varig uførhet vil få en årlig ytelse fra Folketrygden som utgjør 66 % av lønn opp til 6 G (6 G er pt.555.456).

Omleggingen av folketrygdens ytelse krever også en tilpasning av uførepensjonen fra Norsk Hydros Pensjonskasse. Lovverket er endret og tilpasningen foretas 31.12.2016. Alle med aktiv status og alle med tidliguttak av alderspensjon og som ikke har fylt 67 år, og som dermed kan ha rett på uførepensjon fra Folketrygden, omfattes av endringen.

Hva endres

Det etableres en ny uførepensjonsdekning i Pensjonskassa. Denne er tilpasset den nye uførepensjonsordningen i folketrygden og er derfor regnet ut på en annen måte enn tidligere. Allerede opptjent rett til uførepensjon i nåværende ordning beholder du gjennom at det utstedes en fripolise.

Endringen i uførepensjonsdekningen medfører ingen endring i øvrige pensjonsytelser.

Pensjonsnivå

Hydro har lagt seg på de maksimale satser som kan gis etter lov om tjenstepensjon. I tillegg til den årlige ytelsen fra Folketrygden på 66 % av lønn opp til 6 G, innebærer dette:

25 % av G (kr 23.144), likevel ikke mer enn 6 % av medlemmets lønnsgrunnlag
+ 3 % av lønnsgrunnlaget opp til 12 G (pt.1.110.912)

For ansatte med lønn over 6 G (pt. 555.456) dekkes i tillegg 66 % av den del av lønn som er mellom 6 G til 12 G.

Det ytes et barnetillegg per barn på 4 % av lønn opp til 6 G for maksimalt 3 barn. Dette barnetillegget betales til barnet fyller 18 år.

Den nye uførepensjonsdekningen er uavhengig av tjenestetid i selskapet.

Ved arbeidsavklaringspenger vil summen av beregnede arbeidsavklaringspenger og midlertidig uførepensjon til medlemmet, som tidligere, begrenses til 70 prosent av lønnsgrunnlaget. Ved delvis tap av inntektsevne, beregnes grensen forholdsmessig.

Samordningsregler

Til fradrag i den beregnede nye uførepensjonen i Norsk Hydros Pensjonskasse, kommer **alle** fripoliseytelser du har fra tidligere ansettelsesforhold, også den fripolise du nå får i Pensjonskassen for allerede opptjent uførepensjonsytelse i nåværende arbeidsforhold. Dersom du har en deltidsstilling vil det gjøres fradrag for en forholdsmessig andel av fripolisen. Norsk Hydros Pensjonskasse vil innhente ajourførte pensjonsdata fra andre pensjonsleverandører via Norsk Pensjon. Det er ikke alle pensjonsleverandører som har avtale med Norsk Pensjon, eller som har levert data ved oppstart. Det kan derfor både ta litt tid før vi har samordnet med ajourførte beløp, og det kan også tenkes at du ved et uføretilfelle må oppgi noen data selv, spesielt pensjon fra offentlige tjenstepensjonsordninger. Utbetalt pensjon skal også samordnes med eventuell lønnsinntekt.

Ingen fripoliseopptjening for den nye dekning

Det vil ikke etableres noen fripoliserett for den nye uførepensjonsdekningen. Dette har ingen konsekvens dersom du blir syk/ufør mens du fortsatt er ansatt i Hydro og medlem av ordningen, eller har gått av med fleksibel pensjon før fylte 67 år. Dette vil derimot ha en konsekvens dersom du slutter i Hydro og din nye arbeidsgiver ikke har tjenstepensjonsordning med uførepensjon. Du vil da ikke ha opptjent noen uførepensjon for perioden fra 1.1.2017, og fram til fratredelse i Hydro.

Hva sendes deg av informasjon?

Du får nå tilsendt et fripolisedokument for din oppsparte uførepensjon i den tidligere ordningen. Det vil årlig i mai/juni sendes ut en kontoutskrift for denne fripolisen, første gang i 2017. Den netto uførepensjonsytelse du får fra Norsk Hydros Pensjonskasse i tillegg til fripolisen og annen uførepensjon du har opptjent fra tidligere, vil fremgå av den pensjonsoppgaven du vi motta høsten 2017.

For en del av våre medlemmer er opptjent fripolise så høy at det ikke blir noen ytterligere ytelse i ny plan. Uførepensjon vil da vises med 0 i pensjonsoppgaven. Barnetillegget skal ikke samordnes på samme måte og ytelse for ett barn vil vises i pensjonsoppgaven for alle.

Hva er konsekvensen for deg ?

Det nye regelverket vil gi en noe annen samlet pensjon ved arbeidsavklaringspenger og varig uførhet enn tidligere. Det vil være en individuell beregning for hver enkelt, men ved 100 % uførhet vil samlet kompensasjonsnivå for de aller fleste likevel ligge på 66-70 % av lønn på syketidspunktet, som tidligere.

Som nevnt, har omlegging av uførepensjonsytelsen ingen innflytelse på dine øvrige deknings i Norsk Hydros Pensjonskasse.

Var du sykmeldt 31.12.2016 ?

Dersom du var sykmeldt på overgangstidspunktet, vil du beholde opprinnelig pensjonsdekning-/ytelser fram til friskmelding. Vi har ikke informasjon om alle som er sykmeldt. Skulle du være sykmeldt og mottar fripolise fra oss, ber vi om at du tar kontakt med oss for avklaring av situasjonen. Dersom du blir sykmeldt etter 1.1.2017 og ønsker informasjon om ny ytelse før pensjonsoppgaven sendes deg, kan du også ta kontakt med oss.

Med hilsen
for Norsk Hydros Pensjonskasse

Nina Evjen
Seksjonssjef

nina.evjen@hydro.com / telefon 95182717