

FORSIKRINGSAVTALE

mellom

Hafslund ASA

Org. nr. 912.230.252

(i det følgende kalt Foretaket)

og

Hafslund og Infratek Pensjonskasse

Org. nr. 980.156.621

(i det følgende kalt HIP eller Pensjonskassen)

om

KOLLEKTIV FORSIKRINGSAVTALE OM FORETAKSPENSJON

(i det følgende kalt pensjonsordningen)

1. OPPRETTELSE OG IKRAFTTREDELSE

Denne avtalen avløser kollektiv forsikringsavtale om foretakspensjon inngått mellom Hafslund ASA og Hafslund Private Felles Pensjonskasse (HPFP) den 30. mai 2013. HPFP fusjonerte med Hafslund Offentlige Felles Pensjonskasse (HOFP) den 1.1.2015. HOFP er overtakende pensjonskasse og videreføres under navnet Hafslund og Infratek Pensjonskasse. Avtalen er revidert den 2. desember 2016 med virkning fra 1. januar 2017.

Pensjonsordningen er en ytelsesbasert pensjonsordning etter lov om foretakspensjon (LOF) med uførepensjon etter tjenstepensjonsloven

De bestemmelser som gjelder for pensjonsordningen er gitt i denne avtale. Denne avtale er gjeldende fra 21. desember 2011. Videre gjelder lov om foretakspensjon, lov om tjenstepensjon, lov om forsikringsavtaler og andre bestemmelser gitt i eller i medhold av lov.

Finanstilsynet har gitt Pensjonskassen konsesjon til å drive virksomhet etter forsikringsvirksomhetsloven. Ytelsene under den kollektive avtalen mellom Foretaket og Pensjonskassen om pensjonsforsikring er lukket fra og med 1.1.2007 da Foretaket og konsernforetakene fra samme tidspunkt har vedtatt overgang til innskuddspensjon som obligatorisk tjenstepensjon for sine arbeidstakere.

2. FORETAK SOM DELTAR I PENSJONSKASSEN

Foretak som deltar i pensjonskassen er Hafslund ASA og Infratek AS samt disse foretaks konsernforetak slik som fremgår av §7-3 i pensjonskassens vedtekter.

Pensjonskassen har avtalt spesielle pensjonsplaner med enkelte av datterselskapene til Infratek AS og Hafslund ASA. Disse spesialplanene er inntatt i vedlegg A til Forsikringsavtalen. Hvilke selskaper som inngår i spesialplanene er inntatt i vedlegg B til Forsikringsavtalen.

Hafslund ASA er i avtalen betegnet Foretaket. Datterselskap(ene) er i avtalen omtalt som konsernforetak(ene)

3. MEDLEMSKAP

3.1

Medlem av Pensjonskassen er arbeidstakere i Foretaket og konsernforetakene som:

1. Er ansatt i Foretaket eller et konsernforetak som omfattes av Pensjonskassen i henhold til kap.2 per 31.12.2006.
2. Er pliktig medlem av folketrygden etter bestemmelsene i lov om folketrygd.
3. Er helt arbeidsdyktig. Er arbeidstakeren ikke helt arbeidsdyktig på det tidspunkt vedkommende ellers skulle tas opp som medlem, skal vedkommende tas opp når han/hun blir helt arbeidsdyktig igjen.
4. Går inn under pensjonsordning som Foretaket eller konsernforetaket betaler premie eller avgift til og som inngår i Pensjonskassen etter avtale med Foretaket.
5. Har fylt 20 år.
6. Har 7 år eller mer igjen til opptjeningsalder.
7. Har arbeidstid som utgjør minst 20 % av full stilling i Foretaket eller konsernforetaket.

Opptak av nye medlemmer i pensjonsordninger som omfattes av denne avtale finner sted når alle punktene ovenfor er oppfylt. Nye medlemmer kan ikke tas opp etter 31.12.2006.

Arbeidstakere i Foretaket eller ett av konsernforetakene som er medlem av Hafslund Offentlige Felles Pensjonskasse, skal ikke opptas som medlemmer av Pensjonskassen.

Pensjonskassen omfatter enkelte lukkede pensjonsplaner som angitt i vedlegg A. Medlemmer som omfattes av slike lukkede pensjonsplaner følger bestemmelsene i vedlegg A hvor disse avviker fra vedtektenes alminnelige forsikringsmessige bestemmelser.

3.2

Arbeidstakere i Foretaket og konsernforetakene som fyller vilkårene i 3.1, har rett og plikt til å være medlemmer av Pensjonskassen med rettigheter og plikter etter disse vedtekter, med mindre noe annet følger av 3.3.

Som medlem regnes også alderspensjonist med pensjon fra Pensjonskassen som har sluttet i Foretaket eller konsernforetaket ved nådd opptjeningsalder og arbeidstaker som er blitt uføremens vedkommende var i Foretakets eller konsernforetakets tjeneste.

Arbeidstaker som har lovbestemt permisjon for et fastsatt tidsrom og som forutsettes å gjenoppta arbeid i Foretaket eller konsernforetaket etter endt permisjon, skal være medlem av Pensjonskassen i permisjonstiden.

Arbeidstaker som har permisjon i henhold til avtale skal være medlem av Pensjonskassen i permisjonstiden etter generelle retningslinjer fastsatt av Foretaket og konsernforetakene.

Arbeidstaker som er permittert som følge av driftsinnskrenkninger mv. skal være medlem av Pensjonskassen.

3.3

Medlem som slutter i Foretaket eller et konsernforetak for direkte å ta ansettelsesforhold i et annet foretak som pensjonsplanen omfatter, skal fortsette som medlem i Pensjonskassen. Medlemmet trer inn i den gruppe som det nye konsernforetaket utgjør etter lov om foretakspensjon § 12-2 nr (1). Medregning av tjenestetid skjer i samsvar med 4.1. Det som her er angitt skal gjelde enten medlemmet er tilsluttet Pensjonskassens fellesplan eller en av de lukkede spesialplanene inntatt i vedlegg A.

Ved virksomhetsoverdragelse til konsernforetak som ikke er medlem i Pensjonskassen kan medlemskap videreføres i samsvar med lov om foretakspensjon kapittel 13 og lov om innskuddspensjon kapittel 11.

I andre tilfeller opphører medlemskapet når en arbeidstaker slutter i Foretaket eller konsernforetaket uten rett til straks begynnende pensjon fra Pensjonskassen. Dette gjelder også medlemmer som har tatt ut AFP 1.1.2011 eller senere. Medlemskapet opphører dog tidligst 14 dager etter at Foretaket, konsernforetaket eller Pensjonskassen har gitt skriftlig varsel om at medlemskapet opphører, jf. lov om forsikringsavtaler § 19-6.

Arbeidstaker som er medlem av Pensjonskassen per 31.12.2006 skal ha rett å velge medlemskap i Foretakets generelle innskuddspensjonsordning som er etablert i samsvar med lov om obligatorisk tjenstepensjon. Medlem i Pensjonskassen kan ikke på et senere tidspunkt velge slik overgang. For medlem som velger å gå over til Foretakets generelle innskuddspensjonsordning skjer overgangen med virkning fra 01.01.2007. Samtidig opphører medlemskapet i Pensjonskassen.

4. TJENESTETID, MEDREGNING OG OPPTJENTE PENSJONER

4.1

Pensjonsgivende tjenestetid fastsettes som antall år og dager som har medgått fra arbeidstakeren ble ansatt i Foretaket eller konsernforetaket.

Tjenestetiden skal beregnes som samlet tjenestetid ved sammenhengende ansettelse i foretak som inngår eller har inngått i konsernet eller konsernforetakene, jf. lov om foretakspensjon § 12-2 tredje ledd bokstav b.

For avbrudd i tjenestetiden som skyldes sykdom eller lovbestemt permisjon gjøres ikke noe fradrag. I hvilken utstrekning andre permisjoner skal komme til fradrag, avgjøres i hvert enkelt tilfelle etter generelle retningslinjer fastsatt av Foretaket og konsernforetakene.

Arbeidstaker som ved nådd opptjeningsalder ikke har opptjent full pensjon og som fortsatt har stilling i Foretaket eller konsernforetaket, skal godskrives etterfølgende tjenestetid.

4.2

For arbeidstakere som tidligere har vært medlem i annen privat pensjonsordning, skal det ved fastsettelse av pensjonene medregnes et tillegg i tjenestetiden. Tillegget settes lik tjenestetiden i den tidligere pensjonsordningen dersom premiereserven for den pensjon som er opptjent der er minst like stor som premiereserven ville ha vært i Pensjonskassen etter like lang opptjeningsstid. Det er et vilkår for medregning av tidligere tjenestetid at midler knyttet til pensjon i annet foretak blir overført til Pensjonskassen. Dette gjelder bare for de ytelsene som videreføres.

Ved beregning av premiereserven i Pensjonskassen legges pensjonsplanen for arbeidstakeren i Pensjonskassen til grunn. Er premiereserven fra den tidligere pensjonsordningen mindre, avkortes tillegget i tjenestetiden slik at det svarer til premiereserven fra denne ordningen. Midler som overstiger den premiereserve som medgår for å sikre full medregning av tidligere tjenestetid, herunder midler knyttet til rett til ytelser som ikke videreføres, skal sikres ved fripolise.

Dersom arbeidstakeren ikke ønsker at midlene skal overføres til Pensjonskassen eller midler ikke kan overføres, skal det ikke foretas medregning.

Medlemmer som er innmeldt i Pensjonskassen før 01.07.2001 har likevel fått tjenestetid og pensjonsrettigheter fra tidligere arbeidsgiver medregnet på slik måte:

- a) Det er gitt tillegg i tjenestetiden lik medlemstiden i tidligere pensjonsordning.
- b) Ytelsene fra Pensjonskassen er redusert med de opptjente ytelser i nevnte ordning.

Det gjøres ingen endring i disse medlemmers pensjonsrettigheter på dette punkt.

Det gjøres for øvrig ingen endring i beregnet tillegg i tjenestetid og fratrukket fripolise for medlemskap i pensjonsordning hos tidligere arbeidsgiver for medlemmer som overføres til Pensjonskassen per 01.01.03 i forbindelse med restruktureringen av Hafslund-konsernet og utvidelsen av antallet medlemsforetak i Pensjonskassen.

4.3

Medlemmer som etter bestemmelsene i 4.1 og 4.2 får en pensjonsgivende tjenestetid ved opptjeningsalder på minst 30 år, oppnår fulle pensjoner. Medlemmer som får mindre enn 30 års pensjonsgivende tjenestetid får avkortede pensjoner.

Avkortede pensjoner utgjør så stor andel av fulle pensjoner som tjenestetid ved opptjeningsalder avrundet til nærmeste hele antall år utgjør i forhold til tjenestetid for rett til full pensjon etter første ledd.

En pensjon som blir aktuell før nådd opptjeningsalder pga. død eller uførhet, fastsettes på grunnlag av den tjenestetid medlemmet ville ha fått om det hadde vært ansatt i Foretaket eller konsernforetaket til nådd opptjeningsalder.

4.4

Opptjente pensjoner skal til enhver tid utgjøre så stor andel av pensjoner etter punkt 4.3 første og annet ledd som pensjonsgivende tjenestetid på beregningstidspunktet utgjør i forhold til pensjonsgivende tjenestetid ved opptjeningsalder.

Pensjonskassen gikk over til dette (lineære) opptjeningsssystem med virkning fra 01.07.2001, likevel slik at innmeldte før nevnte dato med innarbeidet pensjonsrett fra tidligere arbeidsgiver, se 4.2, får sin premiereserve beregnet etter ansettelsestiden i Foretaket eller konsernforetaket og ikke etter den pensjonsgivende tjenestetid i Pensjonskassen.

5. PENSJONSGRUNNLAG

5.1

Pensjonsgrunnlaget, dvs. grunnlaget for beregning av pensjonsytelsene, jf. lov om foretaks-pensjon § 5-4, er den lønn som medlemmet mottar fra Foretaket eller konsernforetaket, begrenset oppad til 12 ganger folketrygdens grunnbeløp (G).

I lønnen gjøres det fradrag for overtidsgodtgjørelse, skattepliktige naturallytelser, utgiftsgodtgjørelser og andre varierende eller midlertidige tillegg.

Dersom lønnen til en arbeidstaker blir satt ned som følge av skifte av stilling eller annen endring av arbeidsoppgavene, skal opptjent pensjon fastsettes etter reglene i lov om foretaks-pensjon § 4-4 første og annet ledd.

Endringer i pensjonsytelsene trer i kraft den dag endringen i pensjonsgrunnlaget finner sted.

For medlemmer som mottar uførepensjon blir pensjonsgrunnlaget først regulert når vedkommende blir helt arbeidsdyktig igjen.

Endringer i pensjonsytelsene som følge av endringer i pensjonsgrunnlaget kan ikke frata et medlem pensjonsrettigheter som det allerede har opparbeidet i Pensjonskassen.

6. OPPTJENINGSALDER

6.1

Opptjeningsalderen er 67 år.

7. ALDERSPENSJON

7.1

Full årlig alderspensjon utgjør 60 % av pensjonsgrunnlaget med fradrag av en beregnet pensjon fra folketrygden, fastsatt i samsvar med lov om foretakspensjon § 5-5 og slik at grunnpensjonen for samtlige medlemmer settes til 75 % av G.

Nye medlemmer 01.01.03 som følge av utvidelsen av antallet medlemsforetak i Pensjonskassen, beholder likevel uendrede pensjonsrettigheter, se vedlegg A. Disse medlemmer omfattes heller ikke av minimumsbestemmelsen for alderspensjon, se 7.4.

Beregnet pensjon fra folketrygden slik som nevnt i foregående ledd vil nesten alltid avvike fra medlemmets faktisk utbetalte pensjon fra folketrygden. Dette får imidlertid ikke konsekvenser for Pensjonskassens ytelser til den enkelte pensjonist.

For medlemmer som har eller har hatt deltidsstilling (reduert arbeidstid) beregnes alderspensjonen først av pensjonsgrunnlaget etter full stilling. Deretter avkortes pensjonen i forhold til den aktuelle arbeidstidsfaktor, dvs. den gjennomsnittlige arbeidstid fra ansettelsen inntil nådd opptjeningsalder, regnet som om den aktuelle deltidsprosent vil være uendret i årene fremover til nådd opptjeningsalder. Har medlemmet en beregnet pensjongivende tjenestetid på minst 30 år, regnes likevel arbeidstidsfaktoren på basis av de 30 tjenesteår med høyest deltidsprosent.

7.2

Arbeidstaker som fortsetter i sin stilling ut over opptjeningsalderen

Arbeidstaker som ved nådd opptjeningsalder fortsatt har stilling i konsernet eller konsernforetakene, har rett til fortsatt opptjening av pensjon, dog ikke lenger enn til 75 år.

Ved beregningen av pensjonsopptjening etter nådd opptjeningsalder skal det ses bort fra endringer i lønn og beregnet folketrygd.

Arbeidstaker som ved nådd opptjeningsalder ikke har opptjent full pensjon og som fortsatt har stilling i konsernet eller konsernforetakene skal fortsette opptjening av alderspensjon i pensjonskassen.

Arbeidstaker som har opptjent full pensjon og som fortsatt har stilling i konsernet eller konsernforetakene skal sikres videre opptjening av alderspensjon i konsernets eller konsernforetakets innskuddsordning.

7.3

Arbeidstaker som velger å ta ut alderspensjon før opptjeningsalderen

Arbeidstakeren har rett til å starte uttak av alderspensjon fra 62 år. Velger arbeidstakeren å ta ut alderspensjon før opptjeningsalderen skal det foretas omregning av pensjonen ved uttakstidspunktet på grunnlag av den premiereserve som da er knyttet til opptjent alderspensjon. Forsikringsteknisk kontantverdi av ytelsene skal være den samme før og etter omregningen. Dersom medlemmet fortsatt har stilling i konsernet eller konsernforetakene skal vedkommende fortsatt stå i ordningen som aktiv og fortsette opptjening i henhold til lønn og stillingsprosent.

7.4

En arbeidstaker kan selv velge uttakstidspunkt for alderspensjonen. Uttaksalder kan tidligst være 62 år.

Medlemmet kan bestemme at uttaket av alderspensjon bare skal gjelde en del av pensjonsytelsen. Pensjonsgraden kan likevel ikke være mindre enn det som er nødvendig for at samlet årlig pensjon utgjør 20 % av G.

Medlemmet kan kreve at livsvarige ytelser endres til opphørende ytelser i det antall hele år som er nødvendig for at samlet årlig alderspensjon utgjør om lag 20 % av G.

Melding om uttak og endret uttaksgrad

Medlemmet skal gi pensjonskassen melding som angir fra hvilket tidspunkt alderspensjon skal utbetales, og om ytelsen eventuelt skal graderes.

Dersom det ikke er sendt melding om uttak av alderspensjon innen fylte 75 år, vil pensjonsutbetaling uansett bli iverksatt.

Pensjonsgraden kan på ethvert tidspunkt etter uttak frem til fylte 75 år endres til fullt uttak av pensjon. Pensjonsgraden kan for øvrig endres ved nådd opptjeningsalder og deretter maksimalt én gang årlig.

Ved fylte 75 år vil et eventuelt gradert uttak bli endret til fullt uttak.

Melding om oppstart av uttak eller endring av pensjonsgrad må gis til pensjonskassen senest 3 måneder før utbetalingene eller endringene skal tre i kraft.

Alderspensjon utbetales ut måneden etter døds måneden.

7.5

Maksimal kombinert ytelse

Medlem som mottar uførepensjon i samsvar med lov om foretakspensjon kapittel 6, kan ikke samtidig ta ut alderspensjon i den utstrekning samlet uførepensjon og alderspensjon overstiger en pensjonsgrad på 100 %.

Bli medlemmet ufør etter uttak av alderspensjon reduseres alderspensjonen, slik at pensjonsgraden ikke overskrider 100 %.

7.6

Uten hensyn til bestemmelsen i 7.1 skal alle medlemmer av pensjonsordningen sikres en årlig minimumspensjon på:

50 % av G for alders/uførepensjon.

Minimumspensjonen reduseres forholdsmessig hvis arbeidstakeren arbeider mindre enn full arbeidstid i tilsvarende stilling. Dessuten reduseres minimumspensjonen ved tjenestetid under 30 år.. Dersom medlemmet mottar arbeidsavklaringspenger fra folketrygden, kan pensjonsinnretningen ikke i tillegg utbetale midlertidig uførepensjon som vil innebære at summen av arbeidsavklaringspenger og midlertidig uførepensjon til medlemmet vil overstige 70 prosent av pensjonsgrunnlaget. Må det antas at bare en del av medlemmets inntektsevne er tapt, beregnes grensen forholdsmessig Det er fra Foretaket eller konsernforetaket tatt forbehold om at endringer i folketrygden eller i pensjonsordningen for Hafslund og datterselskaper kan medføre at ordningen med minimumspensjoner endres eller bortfaller.

8. UFØREPENSJON

8.1

Retten til uførepensjon inntreer når medlemmets inntektsevne har vært nedsatt med minst 20 % i et sammenhengende tidsrom på 12 måneder. Inntektsevnen må være nedsatt på grunn av skade, sykdom eller lyte i en slik grad at medlemmet ikke kan fortsette i sin vanlige stilling eller skaffe seg annet høvelig arbeid. Medlemmet skal også ha gjennomgått, eller forsøkt å gjennomgå, hensiktsmessig behandling og hensiktsmessige tiltak for å bedre arbeidsevnen. Dersom medlemmet får innvilget uføretrygd fra folketrygden før det har gått 12 måneder, inntreer likevel retten til uførepensjon fra dette tidspunkt.

Har medlemmet rett til uførepensjon fra folketrygden er det en forutsetning for rett til uførepensjon fra Pensjonskassen at vedkommende samtidig fremmer krav om uførepensjon fra folketrygden. Uførepensjonen utbetales i forhold til fastsatt uføregrad. Dersom det er innvilget uføretrygd i folketrygden, skal den fastsatte uføregraden normalt legges til grunn. I andre tilfeller kan legeerklæring benyttes. For øvrig skal uføregraden tilsvare den del av inntektsevnen som anses tapt etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-3, og skal fastsettes gradert i trinn på 5 %.

Full uførepensjon består av følgende grunndekning og tilleggsdekning:

Grunndekning er summen av:

- a) 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og
- b) 25 % av G maksimert til 6 % av pensjonsgrunnlaget

Tilleggsdekning: 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 G og 12 G

Uførepensjonen skal samordnes med tidligere opptjente uførepensjonsrettigheter fra arbeidsforhold.

Det ytes barnetillegg til uførepensjon for barn som medlemmet forsørger eller plikter å forsørge og som ikke har fylt 18 år. Barnetillegget utgjør 3 % av medlemmets pensjonsgrunnlag opp til 6 G per barn, maksimalt 12 % av pensjonsgrunnlaget opp til 6 G.

Uførepensjon og barnetillegg beregnes ut fra det pensjonsgrunnlaget vedkommende hadde da uførheten inntrådte.

Uførepensjonen avkortes ikke i forhold til tjenestetid i henhold til punkt 4.3.

Uførepensjonen er uten fripoliseopptjening.

Det gjøres fradrag i uførepensjonen i de tilfeller der summen av beregnede arbeidsavklaringspenger og uførepensjon utgjør mer enn 70 % av pensjonsgrunnlaget i pensjonsordningen. Uførepensjonen reduseres etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-8, 2.

ledd. Den del av uførepensjonen som ikke utbetales til medlemmet skal godskrives foretakets premiefond.

Har medlemmet i utbetalingstiden en inntekt som er høyere enn den inntekt som er lagt til grunn ved fastsettelse av årlig uførepensjon, kan det bli foretatt et inntektsfradrag ved utbetaling fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9. Inntektsfradrag skal overføres til Foretakets premiefond.

Dersom inntekt etter uførhet i et kalenderår overstiger 80 % av inntekt før uførhet, oppjustert i samsvar med senere endringer i G, stanser utbetaling av uførepensjon fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9, 3. ledd.

Uførepensjon utbetales fra den dagen retten til uførepensjon inntreffer, og så lenge medlemmets inntektsevne er nedsatt med minst 20 %, eller inntekt etter uførhet i et kalenderår ikke overstiger 80 % av inntekt før uførhet. Uførepensjon utbetales likevel ikke ut over utgangen av måneden før medlemmet fyller 67 år.

Ved dødsfall utbetales uførepensjon ut måneden etter døds måneden.

8.2

Årlig avkastning på midlene som er avsatt til uførepensjon skal benyttes til oppregulering av uførepensjoner som er under utbetaling. Oppregulering i et år skal likevel ikke overstige en prosentvis regulering i samsvar med endringen i grunnbeløpet i folketrygden.

Årlig avkastning som overstiger oppreguleringen av uførepensjon skal tilføres reguleringsfond for uførepensjon. Midler på reguleringsfondet for uførepensjon benyttes hvis avkastningen for et år ikke er tilstrekkelig til å dekke regulering i samsvar med endringen i grunnbeløpet i folketrygden.

8.3

Medlemmet plikter å gi riktige og fullstendige opplysninger om alle forhold i forbindelse med kravet om uførepensjon, herunder antall barn det kreves barnetillegg for. Medlemmet må levere legeerklæring dersom pensjonskassen finner det nødvendig.

Medlemmet plikter også å gi pensjonskassen opplysninger om sin rett til uførepensjon fra fripoliser, pensjonsbevis og oppsatte rettigheter fra offentlig tjenstepensjon, samt fullmakt til å innhente de opplysninger som pensjonskassen trenger for å behandle/vurdere krav om uførepensjon.

Medlem som søker eller mottar uførepensjon, er forpliktet til å gjennomgå relevante og nødvendige legeundersøkelser som styret krever og til å gi alle opplysninger som kan være av betydning for bedømmelsen av uførheten. Pensjonskassen bærer utgiftene ved de legeundersøkelser som styret krever.

Medlemmet plikter å opplyse om eventuelle arbeidsinntekter utenfor Foretaket eller konsernforetaket, og om eventuelle endringer i ytelser fra folketrygden.

Det ytes ikke uførepensjon hvis uførheten skyldes forsettlig pådratt skade. Det samme gjelder frivillig deltakelse i krig for fremmed makt

8.4

Pensjonskassens styre avgjør om betingelsene for rett til uførepensjon er oppfylt kun i spesielle saker der daglig leder ønsker uføretilfellet vurdert særskilt av styret.

Styret kan bestemme at uførepensjonen bortfaller helt eller delvis dersom medlemmet ikke retter seg etter anvisninger fra lege eller nekter å overta stilling som styret finner høvelig.

9. EKTEFELLEPENSIJON

9.1

Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon ved medlemmets død.

Full årlig ektefellepensjon utgjør:

60 % av den alderspensjon som er fastsatt fra fylte 67 år iht. § 7.1.

Imidlertid skal alle medlemmer sikres en årlig minimums ektefellepensjon på:

10 % av G.

Minimumspensjonen reduseres forholdsmessig hvis arbeidstakeren arbeider mindre en full arbeidstid i tilsvarende stilling. Dessuten reduseres minimumspensjonen ved tjenestetid under 30 år.

Det tas forbehold om at endringer i folketrygden eller i pensjonsordningen for Hafslund og datterselskaper kan medføre at ordningen med minimumspensjoner endres eller bortfaller.

Nye medlemmer 01.01.03 som følge av utvidelsen av antallet medlemsforetak i Pensjonskassen, beholder likevel uendrede pensjonsrettigheter, se vedlegg A. Disse medlemmer omfattes heller ikke av minimumsbestemmelsen for ektefellepensjon.

Ektefellepensjon utbetales fra den første i den måneden medlemmet dør.

Ektefellepensjon utbetales ut måneden etter gjenlevende ektefelles død.

9.2

Ektefellepensjon ytes ikke dersom ekteskapet er inngått etter at medlemmet har fylt 65 år eller etter at medlemmets inntektsevne er varig nedsatt med minst 50 %.

Ektefellepensjon utbetales uendret selv om gjenlevende ektefelle på ny inntreer i ekteskap.

Ektefellepensjon ytes også til fraskilt ektefelle som har rett til ektefellepensjon. Etterlater et medlem seg både ektefelle og fraskilt ektefelle som begge har rett til ektefellepensjon, skal pensjonen deles mellom de pensjonsberettigede i samsvar med gjeldende ekteskapslovgivning.

9.3

For enker etter pensjonister i Hafslund som er pensjonert etter vedtektene av 01.01.1969 og enker etter aktive medlemmer i Hafslund eller datterselskaper av pensjonsordningen (koll. 4300) ansatt før 01.01.1977, gjelder følgende bestemmelse:

Hvis enkepensjonen fra folketrygden blir nedsatt på grunn av ervervsprøving, skal det årlige beløp enkepensjonen blir nedsatt med, utbetales fra Pensjonskassen. Får enken senere rett til full enkepensjon uten nedsettelse, skal den ekstra utbetalingen opphøre. Enken plikter å underrette selskapet om endringer i ervervsprøvingen som medfører nedsatt pensjon eller senere økt pensjon.

10. BARNEPENSJON

10.1

Barn som medlemmet ved sin død pliktet å forsørge eller forsørget har rett til barnepensjon ved medlemmets død.

Full årlig barnepensjon for yngste barn utgjør:

40 % av den alderspensjon som er fastsatt fra fylte 67 år iht. § 7.1.

For hvert av de øvrige barn, utgjør full barnepensjon:

20 % av den alderspensjon som er fastsatt fra fylte 67 år iht. 7.1.

Nye medlemmer 01.01.03 som følge av utvidelsen av antallet medlemsforetak i Pensjonskassen, beholder likevel uendrede pensjonsrettigheter, se vedlegg A.

Barn som før fylte 21 år er blitt ufør på grunn av sykdom eller ulykkestilfelle har fortsatt rett til barnepensjon etter fylte 21 år. Dette gjelder ikke adoptivbarn som ved adopsjonen var helt eller delvis ufør.

Barnepensjon utbetales fra den første i den måneden medlemmet dør, dog tidligst fra den dag barnet blir født.

Pensjonen kommer til utbetaling ut den måned barnet fyller 21 år eller har full inntektsevne, jf. denne paragrafs femte ledd. Dør barnet før dette, utbetales pensjonen ut måneden etter barnets døds måned.

10.2

Med barn forstås medlemmets barn, adoptivbarn, stebarn og fosterbarn.

Barnepensjon ytes likevel ikke til adoptivbarn og fosterbarn hvis adopsjonen har funnet sted eller fosterforholdet har tatt til etter at medlemmet fylte 65 år eller etter at medlemmets inntektsevne er varig nedsatt med minst 50 %. Når særlige grunner tilsier det kan styret i slike tilfeller tilstå hel eller avkortet barnepensjon etter generelle retningslinjer.

11. REGULERING AV PENSJONER UNDER UTBETALING OG PENSJONISTENES OVERSKUDDSFOND

11.1

Det skal opprettes et felles pensjonistenes overskuddsfond for Pensjonskassen, jf. lov om foretakspensjon § 12-4 første ledd. Det skal føres særskilt regnskap for pensjonistenes overskuddsfond for Foretaket og for konsernforetakene, jf. lovens § 12-4 annet ledd og pensjonskasseforskriften §§ 10, 14 og 15.

Overskudd på premiereserve knyttet til pensjoner under utbetaling skal hvert år overføres til pensjonistenes overskuddsfond.

11.2

Regulering av pensjonene foretas ved at de midler som er tilført pensjonistenes overskuddsfond, jf. 11.3, hvert år skal benyttes som engangspremie for tillegg til pensjonene.

Regulering av pensjoner under utbetaling skal foretas hvert år den 1. januar.

Reguleringen kan i et enkelt år ikke overstige den årlige prosentvise økningen av G. Foretaket og hvert av konsernforetakene kan likevel bestemme at det skal gis høyere tillegg for at reguleringen av pensjonene i året og de to foregående år til sammen skal svare til økningen av grunnbeløpet i disse tre årene.

Medlemmer som mottar uførepensjon skal motta samme prosentvise tillegg til alderspensjonen som alderspensjoner under utbetaling.

I det enkelte foretak skal alle pensjoner under utbetaling gis samme prosentvise tillegg.

11.3

Er midlene i pensjonistenes overskuddsfond i et år ikke tilstrekkelige til å dekke engangspremie for regulering i samsvar med den årlige prosentvise økningen av G, kan Foretaket og konsernforetakene bestemme at de nødvendige midler for hel eller delvis G-regulering skal overføres til overskuddsfondet fra premiefondet eller ved innbetaling fra det enkelte foretak.

Dersom midlene i pensjonistenes overskuddsfond overstiger det beløp som trengs til engangspremie for regulering etter 11.2, skal resten av midlene tilføres premiefondet.

12. PREMIER OG PREMIEFOND

12.1

Pensjonskassens hovedpremieforfall er 1. januar. Hvert år ved hovedpremieforfall innbetaler Foretaket og konsernforetakene forskuddsvis til Pensjonskassen den forsikringsteknisk beregnede premie for det enkelte foretak. Årets premie kan etter Foretakets og konsernforetakenes beslutning helt eller delvis dekkes av midler i det enkelte foretaks premiefond.

For arbeidstakere som ansettes i løpet av kalenderåret skal det betales delpremie fram til neste hovedpremieforfall. Det samme gjelder for pensjonsforhøyelser som finner sted i løpet av kalenderåret.

Retten til premiefritak inntreer når medlemmets arbeidsdyktighet på grunn av sykdom, skade eller lyte har vært nedsatt med minst 20 % i et sammenhengende tidsrom av mer enn 12 måneder. Stanser utbetaling av sykepenger eller arbeidsavklaringspenger forut for dette, inntreer retten til premiefritak fra samme tidspunkt forutsatt at hensiktsmessige individuelle arbeidsrettede tiltak har vært prøvd.

Premiefritak blir gitt fra den første dagen arbeidsuførheten inntraff, og varer så lenge medlemmet er minst 20 % arbeidsufør, likevel ikke ut over nådd opptjeningsalder.

Premiefritak blir gitt etter graden av arbeidsuførhet og dekker helt eller delvis Foretakets premie med unntak av omkostninger.

12.2

Finanstilsynet kan kreve at Pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag endres dersom det ikke gir betryggende sikkerhet for medlemmenes opptjente pensjoner.

Premien kan endres dersom vesentlige forutsetninger som var lagt til grunn ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget blir endret.

12.3

Det skal opprettes et premiefond for Foretaket og hvert av konsernforetakene som Pensjonskassen omfatter, jf. lov om foretakspensjon § 10–1 første ledd.

Foretaket og konsernforetakene kan yte tilskudd til premiefond i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon §§10–2 og 12–3, og lov om skatt av formue og inntekt § 6–46.

Midler skal tilføres premiefond i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon §§ 10–2 og 12–3.

Midler i premiefond skal anvendes i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon §§ 10–3 og 12–3.

Premiefondsmidler for Foretaket og for det enkelte konsernforetak som ved årets utgang overstiger seks ganger gjennomsnittet av årets premie og premiene for de to foregående år, skal tilbakeføres til Foretaket eller konsernforetaket.

Foretaket eller det enkelte konsernforetak kan bestemme at premiefondsmidler som overstiger tre ganger gjennomsnittet av årets premie og premien for de to foregående år skal tilbakeføres til dette Foretaket.

13. RETT TIL OPPTJENT PENSJON VED OPPHØR AV MEDLEMSKAP

13.1

Arbeidstaker som slutter i Foretaket eller konsernforetaket uten straks begynnende pensjon har rett til opptjent pensjon i Pensjonskassen ved fratreden, jf. 4.4 og lov om foretakspensjon § 4–6 annet ledd. Uførepensjon er uten fripoliseopptjening.

Hvis tjenestetiden, jf. 4.1 og 4.2, er mindre enn 12 måneder ved fratreden, faller retten til opptjent pensjon bort. Premiereserven for opptjent pensjon skal i så fall godskrives Foretakets eller konsernforetakets premiefond.

Arbeidstakeren har rett til å fortsette opptjeningen av pensjonsrettigheter i en fortsettelsesforsikring, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–7. Premie for fortsettelsesforsikringen betales av arbeidstakeren.

Er opptjent premiereserve knyttet til alderspensjon mindre enn 50 % av G, har medlemmet likevel bare rett til at premiereserven blir overført til annen foretakspensjonsordning eller til individuell pensjonsforsikringsavtale etter lov 27. juni 2008 nr 62 om individuell pensjonsordning, jf. lov om foretakspensjon § 4–7.

13.2

Når et fratrådt medlem har rett til opptjent pensjon etter bestemmelsene i § 13.1, skal rettighetene sikres i Pensjonskassen.

Pensjonskassen skal sørge for at det utstedes fripolise som sikrer medlemmet rett til opptjent pensjon, eventuelt opprette en individuell pensjonsforsikringsavtale etter lov 27. juni 2008 om individuell pensjonsordning i henhold til lov om foretakspensjon § 4–7. Pensjonskassen skal også gi tilbud om fortsettelsesforsikring.

Dersom premiereserven i Pensjonskassen ikke er tilstrekkelig til å dekke premiereserven for opptjent pensjon, skal manglende beløp dekkes av premiefondet eller ved innbetaling fra Foretaket eller konsernforetaket. Dersom premiereserven i Pensjonskassen er større enn det beløp som skal sikre opptjent pensjon, skal overskytende beløp godskrives premiefondet.

Et fratrådt medlem har rett til å starte uttak av alderspensjon fra 62 år. Velger det fratrådte medlemmet å ta ut alderspensjon før opptjeningsalderen skal det foretas omregning av pensjonen ved uttakstidspunktet på grunnlag av den premiereserve som da er knyttet til fripolisen for alderspensjonen. Forsikringsteknisk kontantverdi av ytelsene skal være den samme før og etter omregningen.

Rett til uførepensjon inntreffer når det fratrådte medlem får rett til uførepensjon fra folketrygden og for øvrig i henhold til reglene i kapittel 8. Uføregraden følger folketrygdens uføregrad. Det fratrådte medlem må framsette krav om uførepensjon overfor Pensjonskassen.

Ektefelle etter fratrådt medlem har rett til ektefellepensjon i henhold til reglene i kapittel 9. De pensjonsberettigede må framsette krav om ektefellepensjon overfor Pensjonskassen.

Barn etter fratrudd medlem har rett til barnepensjon i henhold til reglene i kapittel 10. De pensjonsberettigede må framsette krav om barnepensjon overfor Pensjonskassen.

13.3

Dersom arbeidstakeren umiddelbart etter fratreden blir medlem i en annen pensjonsordning etter lov om foretakspensjon, kan pensjonsretten etter arbeidstakerens ønske overføres til den nye pensjonsordningen. Premiereserven for opptjent pensjon som skal overføres til annen pensjonsordning, fastsettes i henhold til Pensjonskassens beregningsgrunnlag. Dersom det overførte beløp ikke er tilstrekkelig til å dekke premiereserven for opptjent pensjon beregnet etter den nye pensjonsordningens beregningsgrunnlag, er Pensjonskassen, Foretaket eller konsernforetaket ikke forpliktet til å dekke manglende beløp.

14. UTBETALING AV PENSJONER

14.1

Pensjoner utbetales etterskuddsvis hver måned. Utbetaling av pensjon skjer til den pensjonsberettigede.

Barnepensjon utbetales til barnets mor eller far eller til eventuell annen verge, eller til barnet selv hvis dette er myndig.

Restpensjon ved død utbetales til boet til den avdøde.

14.2

Pensjonskassen skal svare rente av pensjonsbeløp i samsvar med lov om forsikringsavtaler § 18–4 når det er gått to måneder etter at forsikringstilfellet er inntruffet, likevel tidligst fra to måneder etter at melding om forsikringstilfellet er sendt til Pensjonskassen.

Krav på forfalte pensjoner foreldes normalt etter 3 år, jf. lov om forsikringsavtaler § 18–6.

Dersom den årlige utbetaling av alders-, uføre- eller etterlattepensjon på utbetalingstidspunktet, eller ved senere nedsettelse, blir mindre enn 20 % av G, kan Pensjonskassen på det tidspunkt omgjøre pensjonens utbetalingstid til det hele antall år som er nødvendig for at den årlige utbetalingen skal utgjøre minst 20 % av G. Forsikringsteknisk kontantverdi av pensjonen skal være den samme før og etter omgjøringen.

15. PENSJONSKASSENS OPPLYSNINGSPLIKT MV.

15.1

Pensjonskassen skal gi arbeidstakerne skriftlig informasjon om Pensjonskassens vedtekter og denne forsikringsavtale. Informasjonen skal være utformet slik at det gir arbeidstakerne et godt bilde av medlemmenes rettigheter, premiene og Pensjonskassens ytelser. Informasjonen skal være i overensstemmelse med lov om foretakspensjon § 2–8 med tilhørende forskrifter og lov om forsikringsavtaler § 19–3.

Ved vedtektsendringer av betydning skal Pensjonskassen gi arbeidstakerne tilsvarende skriftlig informasjon.

16. MEDLEMMENES OPPLYSNINGSPLIKT MV.

16.1

Ethvert medlem og enhver som hever eller krever pensjon er forpliktet til å gi Pensjonskassen de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelige for vedkommende og som Pensjonskassen trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på Pensjonskassens spørsmål.

Dersom det ved framsetting av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som denne ikke har krav på, faller retten til pensjon bort.

Dersom forholdet bare er lite klanderverdig, bare angår en del av kravet eller dersom det foreligger særlige grunner, kan vedkommende etter reglene i lov om forsikringsavtaler § 18–1 likevel ha rett til redusert pensjonsytelse i forhold til de pensjonsytelser som er fastsatt i vedtektene.

16.2

Har vedkommende gitt uriktige opplysninger eller fortiet omstendigheter av betydning for pensjonsforholdet eller av andre grunner fått utbetalt for mye, kan Pensjonskassens styre kreve tilbakebetalt for meget utbetalt pensjonsbeløp som er mottatt i strid med redelighet og god tro. Styret kan bestemme at tilbakebetaling skal skje ved reduksjon i framtidige utbetalinger.

16.3

Eventuelle utgifter forbundet med oppfyllelse av opplysningsplikten er Pensjonskassen uvedkommende. Pensjonskassen bærer likevel utgifter til legeundersøkelser og legeattester som den selv krever.

17. RETTIGHETENES UANGRIPELIGHET

17.1

De rettigheter som et medlem har opptjent i henhold til disse vedtekter, kan ikke overdras eller pantsettes. Det kan heller ikke tas arrest, utlegg eller utpanting i dem.

Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for forfalte krav på pensjon, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–13.

18. ANSVARSBEGRENSNING SOM FØLGE AV KRIGSHENDING

18.1

Hvis Norge kommer i krig, kan Kongen bestemme at Pensjonskassens ytelser bare skal utbetales delvis.

Har Pensjonskassen lidt tap på grunn av krig, kan Pensjonskassens styre vedta at pensjoner under utbetaling og opptjente pensjoner inntil videre skal reduseres så lenge det anses nødvendig av hensyn til Pensjonskassens fortsatte virksomhet. Vedtaket må godkjennes av Finanstilsynet.

18.2

Hvis et medlem dør som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, er Pensjonskassens ansvar begrenset til premiereserven som var oppsamlet for vedkommende på det tidspunkt dødsfallet fant sted.

Premiereserven nyttes til sikring av etterlattepensjoner i det forhold som framgår av kapitlene 9 og 10.

Et medlem som har tapt sin inntektsevne som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, får ikke rett til uførepensjon.

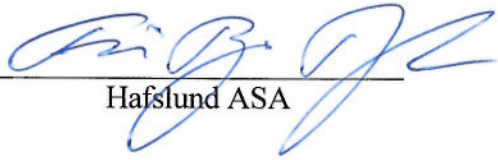
Pensjonskassens styre kan likevel, med samtykke fra Finanstilsynet, bevilge uførepensjon og etterlattepensjoner med inntil de beløp som ytes etter bestemmelsene i kapitlene 8–10.

19. PRØVING AV PENSJONSKASSENS VEDTAK

19.1

Vedtåk av styret i Pensjonskassen er underlagt nemndbehandling etter lov om forsikringsavtaler kapittel 20, jf. § 10-1 fra det tidspunkt loven om forsikringsavtaler åpner for dette.

Oslo, 02.12.2016



Hafslund ASA



Hafslund og Infratek Pensjonskasse

VEDLEGG A

Lukkede og/eller spesielle pensjonsplaner i foretak som er omfattet av Pensjonskassen

1. Medlemmer fra tidligere Gjermå Energi AS (Org. Nr 911 984 075)

Medlemmer per 31.12.2002 i forsikringsavtale 8717.00 av 30.11.00/13.12.00 mellom Gjermå Energi AS og Gjensidige NOR Spareforsikring er overflyttet til Pensjonskassen 01.01.03 - under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Elsikkerhet, Hafslund Entreprenør, Hafslund Installasjon, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner, Viken Nett (nå Hafslund Nett) eller Siffer Service (nå Hafslund Fakturaservice) – som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Gjermå Energi AS. Disse medlemmer beholder uendret pensjonsplan. Dette innebærer at deres pensjonsplan avviker fra den generelle pensjonsplan i henhold til disse vedtekter på følgende punkter:

a) Alderspensjon

Differensen mellom 66 % av pensjonsgrunnlaget og en beregnet alderspensjon fra folketrygden, der grunnpensjonen settes til $\frac{3}{4}$ G og tilleggspensjonen slik som er nevnt i disse vedtekter, § 13-1, første ledd.

b) Ektefellepensjon:

Differensen mellom 39,6 % av pensjonsgrunnlaget og en beregnet ektefellepensjon fra folketrygden, der grunnpensjonen settes til 1 G og tilleggspensjonen til 55 % av det beløp som er nevnt i disse vedtekter, § 13-1, første ledd.

c) Barnpensjon:

Barnpensjon for yngste barn utgjør differensen mellom 13,2 % av pensjonsgrunnlaget og 40 % av folketrygdens G. Barnpensjon for hvert av de øvrige barn utgjør halvparten av pensjonen for yngste barn.

d) Medregning av tidligere tjenestetid i annen foretakspensjonsordning

Tillegg for tidligere tjenestetid kombinert med fradrag for opptjent fripolise beregnes kun for medlemmer som var omfattet av forsikringsavtale 7299.00 i Gjensidige per 30.06.97

Forsikringsavtalens punkt 9 om regulering av pensjoner under utbetaling blir fra 01.01.2003 å erstatte med bestemmelsene i denne avtale, kapittel 11.

Medlemmer som omfattes av ovenstående vilkår og som pr. 31. desember 2003, som ledd i konsernintern virksomhetsoverdragelse, overføres fra Hafslund Partner AS til Hafslund ASA beholder fortsatt uendret pensjonsplan.

Medlemmer som omfattes av ovenstående vilkår og som pr. 1. mars 2004, som ledd i konsernintern virksomhetsoverdragelse, overføres fra Hafslund Nett AS til Hafslund ToKom AS beholder fortsatt uendret pensjonsplan.

2. Medlemmer fra tidligere Østnett AS (Org. Nr 982 062 756)

Medlemmer per 31.12.2002 i forsikringsavtale 20599 LPHB av 01.01.01 mellom Østnett AS og Storebrand Livsforsikring AS er overflyttet til Pensjonskassen 01.01.03 - under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Entreprenør eller Hafslund Nett Øst som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Østnett AS. Disse medlemmer beholder uendret pensjonsplan. Denne plan er imidlertid identisk med den generelle pensjonsplan i henhold til disse vedtekter, dog slik at beregningsformlene for pensjon har vært uttrykt annerledes, jfr Lov om foretakspensjon.

Medlemmer som omfattes av ovenstående vilkår og som pr. 1. februar 2003, som ledd i konsernintern virksomhetsoverdragelse, overføres fra Hafslund Entreprenør til Hafslund Produksjon Holding beholder fortsatt uendret pensjonsplan.

3. Medlemmer fra tidligere Oslo Energi AS (Org. Nr 974 412 004)

Medlemmer per 31.12.2002 i forsikringsavtale 16472 LPHB av 05.12.95/09.01.996 mellom daværende Vattenfall AS, senere Oslo Energi AS, og Storebrand Livsforsikring AS er overflyttet til Pensjonskassen 01.01.03 under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Delta, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner, Oslo Energi AS (fra januar 2003 Tindra AS - nå Hafslund Strøm AS) eller Siffer Service (nå Hafslund Fakturaservice AS) – som følge av overføring av virksomhet til disse selskapene fra Oslo Energi AS. Disse medlemmer beholder uendret pensjonsplan. Dette innebærer at deres pensjonsplan avviker fra den generelle pensjonsplan i henhold til disse vedtekter på følgende punkter:

a) Alderspensjon:

Differensen mellom 66 % av pensjonsgrunnlaget og en beregnet alderspensjon fra folketrygden, der grunnpensjonen settes til $\frac{3}{4}$ G og tilleggspensjonen slik som er nevnt i disse vedtekter, § 13-1, første ledd. (Beregningsformelen er uttrykt på annen måte, jfr. Lov om foretakspensjon, men dette innebærer ingen realitetsendring.)

b) Ektefellepensjon beregnes med utgangspunkt i alderspensjonen som beregnet i punkt a.

c) Barnepensjon:

Barnepensjonen beregnes med utgangspunkt i alderspensjonen som beregnet i punkt a.

d) Medregning av tidligere tjenestetid i annen foretakspensjonsordning

For arbeidstakere som tidligere har vært med i fast tjenestepensjonsordning mellom Vattenfall AB i forsikringsselskapet SPP i Sverige, skal det ved fastsettelse av pensjoner tas hensyn til tillegg i tjenestetid, lik tiden fra ansettelsen i Vattenfall AB i Sverige til tidspunktet for overføring til Vattenfall AS i Norge. Ytelsen fra avtale 16472 LPHB skal i så fall reduseres med opptjent fripolise i den pensjonsordning som ansiennitetstillegget skriver seg fra. For øvrig tas det ikke hensyn til om medlemmet tidligere har vært med i annen pensjonsordning.

Forsikringsavtalens punkt 8 om regulering av pensjoner under utbetaling blir fra 01.01.2003 å erstatte med bestemmelsene i denne avtale kapittel 11.

Medlemmer som omfattes av ovenstående vilkår og som pr. 31. desember 2003, som ledd i konsernintern virksomhetsoverdragelse, overføres fra Hafslund Partner AS til Hafslund ASA beholder fortsatt uendret pensjonsplan.

4. Medlemmer fra Tindra AS (Org. Nr 982 584 027)

4-1 Medlemmer per 31.12.2002 i forsikringsavtale 9094 av 01.01.01 mellom Tindra AS og Gjensidige NOR Spareforsikring er overflyttet til Pensjonskassen 01.01.03 under ett av foretakene Hafslund ASA, Hafslund Delta, Hafslund Kundesenter, Hafslund Partner eller Tindra (nå Hafslund Strøm AS) som følge av overføring/videreføring av virksomhet fra Tindra AS til disse selskapene. Disse medlemmer beholder uendret pensjonsplan. Dette innebærer at deres pensjonsplan avviker fra den generelle pensjonsplan i henhold til disse vedtekter på følgende punkter:

a) Alderspensjon:

Differensen mellom 66 % av pensjonsgrunlaget og en beregnet alderspensjon fra folketrygden, der grunnpensjonen settes til $\frac{3}{4}$ G og tilleggspensjonen slik som er nevnt i disse vedtekter, § 13-1, første ledd.

b) Ektefellepensjon:

Det ytes ingen ektefellepensjon. Således vil heller ikke bestemmelsen om en minimums ektefellepensjon på 10 % av G komme til anvendelse for disse medlemmer, se vedtektene § 15-1.

c) Barnepensjon:

d) 50 % av alderspensjonen som nevnt i foregående punkt til yngste barn. For hvert av de øvrige barn utgjør barnepensjonen halvparten av pensjonen for yngste barn. Barnepensjon utbetales til barnets fylte 18 år.

d) Medregning av tidligere tjenestetid i annen foretakspensjonsordning
Tillegg for tidligere tjenestetid kombinert med fradrag for opptjent fripolise beregnes kun for overførte medlemmer fra Hafslund ASA og Datterselskapers Pensjonskasse per 01.01.01.

Forsikringsavtalens punkt 11 om regulering av pensjoner under utbetaling blir fra 01.01.2003 å erstatte med bestemmelsene i denne avtale, kapittel 11.

4-2 Nyansatte i Tindra AS etter 31.12.02 og/eller fortsatt ansatte i Tindra 01.01.03 som ikke var innmeldt i nevnte forsikringsavtale 9094, meldes inn i pensjonskassen med ytelser i henhold til den generelle pensjonsplan, jfr. §§ 13-16. Dette gjelder likevel ikke ansatte som får endret arbeidstakerforhold fra Oslo Energi til Tindra som følge av fusjon i januar 2003.

4-3 Bestemmelsene under pkt. 4 gjelder med forbehold om godkjenning fra Finanstilsynet etter lov om foretakspensjon § 13-3 annet ledd.

4-4 Medlemmer som omfattes av ovenstående vilkår og som pr. 1. november 2003, som ledd i konsernintern virksomhetsoverdragelse, overføres fra Hafslund Strøm AS til Hafslund Fakturaservice AS beholder fortsatt uendret pensjonsplan.

Medlemmer som omfattes av ovenstående vilkår og som pr. 31. desember 2003, som ledd i konsernintern virksomhetsoverdragelse, overføres fra Hafslund Partner AS til Hafslund ASA beholder fortsatt uendret pensjonsplan.

5. Medlemmer med spesialplan som nevnt under ett av punktene 1-4 i dette vedlegg og som overføres til annet konsernforetak etter 01.01.03, skal fra overføringstidspunktet sikres under Pensjonskassens generelle pensjonsplan, med mindre overføringen skyldes konsernintern virksomhetsoverdragelse. Medlemmet vil få sine nye rettigheter regnet fra ansettelsesdatoen i Hafslund-konsernet. Det vil bli utstedt en ekstraordinær fripolise til medlemmet på basis av forskjellen i de lineært beregnede reserver på overføringstidspunktet, regnet etter ny og tidligere pensjonsplan. Videre vil medlemmet motta tilbud om fortsettelsesforsikring fra det selskap Pensjonskassen har utløsningsavtale med, for mulig opprettholdelse av medlemmets tidligere sikrede ytelser i Pensjonskassen.

VEDLEGG B

Konsernforetak med lukkede og/eller spesielle pensjonsplaner som er omfattet av pensjonskassen i henhold til vedlegg 2 a) per 1. januar 2007.

1. Spesialplan fra tidligere Gjermå Energi AS (Org. nr 911 984 075) omfatter:

<i>Betegnelse</i>	<i>Selskapsnavn</i>	<i>Organisasjonsnummer</i>
Morselskap	Hafslund ASA	912 230 252
1. Datterselskap	Hafslund Elsikkerhet AS	984 594 453
2. Datterselskap	Hafslund Entreprenør AS	984 277 032
3. Datterselskap	Hafslund Installasjon AS	983 146 430
4. Datterselskap	Hafslund Kundesenter AS	984 598 211
5. Datterselskap	Hafslund Fakturaservice AS	983 995 691
6. Datterselskap	Hafslund Nett AS	980 489 698
7. Datterselskap	Hafslund Telekom AS	985 521 697

2. Spesialplan fra tidligere Østnett AS (Org. nr 982 062 756)

Medlemmene i Østnett AS har fra 1. juli 2003 vært en del av Pensjonskassens generelle plan (fellesplanen) og inngår i denne.

3. Spesialplan fra tidligere Oslo Energi AS (Org. nr 974 412 004) omfatter:

<i>Betegnelse</i>	<i>Selskapsnavn</i>	<i>Organisasjonsnummer</i>
Morselskap	Hafslund ASA	912 230 252
1. Datterselskap	Hafslund Kundesenter AS	984 598 211
2. Datterselskap	Hafslund Fakturaservice AS	983 995 691
3. Datterselskap	Hafslund Delta AS	970 938 974
4. Datterselskap	Hafslund Strøm AS	982 584 027
5. Datterselskap	Hafslund Eiendom AS	986 040 919

4. Spesialplan fra tidligere Tindra AS (Org. nr 982 584 027) omfatter:

<i>Betegnelse</i>	<i>Selskapsnavn</i>	<i>Organisasjonsnummer</i>
Morselskap	Hafslund ASA	912 230 252
1. Datterselskap	Hafslund Kundesenter AS	984 598 211
2. Datterselskap	Hafslund Fakturaservice AS	983 995 691
3. Datterselskap	Hafslund Delta AS	970 938 974
4. Datterselskap	Hafslund Strøm AS	982 584 027

Historikk: Hafslund Private Felles Pensjonskasse

Ar:	Hendelse:
2003:	<ul style="list-style-type: none">• Ansatte i Gjermå Energi AS som per 31.12.2002 var omfattet av pensjonsordningen i Gjensidige NOR Spareforsikring ble overført til Hafslund Private Pensjonskasse per 01.01.2003. De enkelte ansatte ble overført til ulike selskaper i Hafslund ASA.• Ansatte i Østnett AS som kom fra [] og som var omfattet av pensjonsordningen i Storebrand Livforsikring per 01.01.2003 ble overført til Hafslund Private Pensjonskasse per 01.01.2003. De enkelte ansatte ble overført til ulike selskaper i Hafslund ASA.• Ansatte i Vattenfall AS, senere Oslo Energi AS som var omfattet av pensjonsordning i Storebrand Livforsikring AS ble overført til Hafslund Private Pensjonskasse per 01.01.2003. De enkelte ansatte ble overført til ulike selskaper i Hafslund ASA.• Ansatte i Tindra AS som var omfattet av pensjonsordning i Gjensidige NOR Spareforsikring ble overført til Hafslund Private Pensjonskasse per 01.01.2003. De enkelte ansatte ble overført til ulike selskaper i Hafslund ASA.
2003:	Nyansatte i Hafslund etter 31.12.2002 ble innrullert i Hafslund Private Pensjonskasse.
2007:	Pensjonsordningen ble lukket for nye medlemmer fra 1. januar 2007.
2015:	Hafslund Private Felles Pensjonskasse og Hafslund Offentlige Felles Pensjonskasse slås sammen med virkning fra 01.01.2015 til Hafslund og Infratek Pensjonskasse.

